

Presentación



Dorotea Wilson Thatum
COORDINADORA GENERAL
DE LA RED DE MUJERES
AFROLATINOAMERICANAS,
AFROCARIBEÑAS Y DE LA
DIÁSPORA

Para la Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora, este ha sido un año muy dinámico, pero en un contexto muy adverso.

La crisis económica y financiera internacional ha afectado drásticamente a nuestros países, los cuales han sido sometidos a fuertes recortes en el gasto público, reduciéndose en gran medida los pocos planes existentes para paliar la situación de pobreza y miseria en que viven la mayoría de las mujeres afrodescendientes en el continente.

Las mujeres afrodescendientes continúan enfrentando la exclusión, la marginalidad y la pobreza, con gran tenacidad, espíritu emprendedor y de lucha, asumiendo su responsabilidad familiar, económica y política con fuerza y energía, aún en esta época de crisis.

Las mujeres y organizaciones que conforman nuestra Red han realizado una magnífica labor en la visibilización de la situación de las afrodescendientes, en la denuncia de la discriminación, y en la presentación de propuestas creativas para enfrentar los problemas.

Desde nuestra Red hemos impulsado este año importantes acciones de incidencia nacional en cada uno de nuestros países e internacionalmente, con pocos recursos, con mucha militancia y compromiso, y en el camino nos hemos encontrado a más

mujeres y organizaciones dispuestas a participar de este esfuerzo, así como agencias internacionales de cooperación dispuestas a apoyarnos.

Aún tenemos mucho qué hacer, las mujeres afrodescendientes continuamos en el último peldaño de las sociedades en el continente, los Estados aún no asumen la realidad de la discriminación y falta diseñen e impulsen políticas públicas específicas para resolver los problemas.

Debemos consolidar las organizaciones y movimientos de mujeres afrodescendientes que luchan desde su localidad y en cada país, de manera que logren incidir en los Estados para el diseño e impulso de políticas públicas. También debemos continuar consolidando y ampliando el trabajo de nuestra Red. Nuestros retos son muchos, pero estamos dispuestas a enfrentarlos.

Queremos compartir con ustedes la labor realizada en este año 2009, mediante este modesto boletín informativo que incluye el informe de cumplimiento de las acciones que nos comprometimos a impulsar en nuestro Plan Operativo Anual.

También incluimos un análisis sobre el proceso de Durban con una mirada desde las Américas, la Declaración de las organizaciones y redes feministas de América Latina y el Caribe en la revisión de Cairo +15, la Resolución del XI Encuentro Feminista Latinoamericano y del Caribe, nuestro comunicado en repudio al golpe militar en Honduras y nuestra solidaridad con las mujeres en la lucha popular hondureña en defensa de la democracia. Incluimos nuestra posición respecto a la ansiada Convención Interamericana contra la discriminación, así como actividades relevantes impulsadas por organizaciones miembros de la Red en diversos países.

Agradecemos la colaboración de todas y cada una de las personas y organizaciones que apoyan nuestros esfuerzos. Muchas Gracias.

Informe Ejecución del Plan Operativo Anual, 2009

Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora



Como todos los años, queremos compartir con ustedes los aspectos principales que hemos venido impulsando desde la Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora, en este año 2009.

Si bien avanzamos en el cumplimiento de nuestros objetivos, metas y acciones planificadas, nos queda mucho por hacer.

Agradecemos a todas las miembras de la Red por su entusiasmo y tenacidad en llevar adelante la causa de las mujeres afrodescendientes desde su localidad, en cada país y en los espacios internacionales donde participamos.

Nuestros objetivos estratégicos siguen siendo:

1. Reactivar la Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora con la participación amplia e incluyente, el funcionamiento transparente y eficiente y la comunicación oportuna y objetiva en todas las instancias locales, nacionales, regionales e internacionales.
2. Incidir en los espacios nacionales, regionales e internacionales en temas de políticas que afectan directamente a las mujeres afrolatinoamericanas, afrocaribeñas y de la diáspora.
3. Formular y aplicar programas de formación, capacitación e incidencia política que fortalezca nuevos liderazgos incluyendo el de las mujeres jóvenes.
4. Lograr financiamiento externo para el desarrollo del plan estratégico de la Red Afro.



Nuestra labor de incidencia y alianzas políticas estratégicas

Continuamos impulsando alianzas con otros movimientos que comparten objetivos con nosotras: feministas, afrodescendientes, de derechos humanos. Realizamos intercambios con organizaciones indígenas de la Región. En conjunto con UNIFEM traba-



jamos la integración a la Agenda Económica de las Mujeres en Centroamérica. Participamos en el Encuentro Centroamericano y del Caribe de cara a la V Cumbre de las Américas en República Dominicana, donde promovimos una declaración política a favor de la población afrodescendiente. Participamos en el XI Encuentro Feminista Latinoamericano y del Caribe, en México.

Continuamos trabajando en el fortalecimiento de las alianzas con el Movimiento Afrodescendiente, tanto en cada país como con organizaciones regionales, por ejemplo ONECA. Creamos la Comisión de seguimiento a la Asamblea General de la OEA y hemos impulsado foros para lograr la Convención Interamericana contra el racismo, la discriminación racial y toda forma de intolerancia.

Como acordamos en nuestro plan anual, participamos en los eventos Internacionales promovidos por la OEA representando a la Red: En el Foro de Global Right en República Dominicana, en el Encuentro en Estados Unidos sobre la agenda internacional respecto a la población afrodescendientes, en la Cumbre de las Américas en Trinidad y Tobago, y en la Asamblea General de la OEA en Honduras. En cada uno de estos eventos la Red presentó su posicionamiento y demandas de las mujeres afrodescendientes.

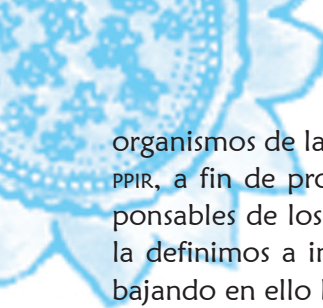
Avanzamos en la labor de incidencia ante los gobiernos locales y nacionales sobre el proceso de evaluación hacia Durban, así como en los foros internacionales. Las enlaces nacionales, responsables subregionales, la comisión de seguimiento a Durban y la Coordinación Regional impulsamos sesiones de trabajo con representantes de los Estados Nacionales así como sesiones de trabajo con la Cooperación Internacional con énfasis en el Sistema de Naciones Unidas para trabajar el informe alternativo. La Red trabajó un informe alternativo de cara al Examen de Evaluación a Durban en Ginebra, previamente realizamos un encuentro Regional para la apropiación del Informe Alternativo.

Iniciamos la discusión y el análisis sobre la situación de la salud sexual y reproductiva de las mujeres afrodescendientes y diseñamos una Campaña en este sentido, con enfoque prioritario hacia las mujeres y jóvenes afrodescendientes.

Participamos en la evaluación de Cairo +15, llevando a este foro la posición de las mujeres afrodescendientes.

Elemento fundamental de nuestra incidencia nacional e internacional es lograr que los gobiernos incorporen en los censos que se realizarán en el 2010 la variable étnico racial y de género, para lo cual hemos trabajado con organizaciones afrodescendientes y





organismos de las Naciones Unidas, CELADE, CEPAL, SE-PPPIR, a fin de promover foros con las entidades responsables de los censos en los países. Esta estrategia la definimos a inicios del año y continuaremos trabajando en ello hasta lograr esta meta en cada país.

Nuestras acciones para la formación y fortalecimiento de liderazgos

Hemos fortalecido las relaciones de confianza política y comunicación armoniosa entre las miembras de la Red y en las diferentes instancias, incluyendo la Coordinación Regional.

Estamos trabajando para organizar y movilizar recursos para el Encuentro de mujeres jóvenes afrodescendientes.

A la par de cada foro internacional en el que participamos o promovemos, estamos desarrollando nuestro plan de formación y capacitación que se basa en el análisis de la situación y experiencias que viven las mujeres afrodescendientes, y promoviendo el intercambio.

Realizamos intercambios políticos con SICA y ONECA, COMCA, UE, SEGIB.

Estamos trabajando para realizar un taller de intercambio de experiencia en Bolivia con lideresas indígenas.

Tenemos pendiente la actualización del Banco de datos sobre recursos bibliográficos y biográficos de mujeres afrodescendientes.

Nuestro proceso de desarrollo organizacional

Continuamos consolidando nuestra estructura, y garantizando la amplia participación de todas las integrantes de la Red, y el funcionamiento coordinado en la Asamblea General, Coordinación Regional, Coordinaciones Subregionales y Enlaces Nacionales.

Estamos trabajando en el proceso de fortalecimiento de las mujeres Afrodescendientes en la Subregión Andina.

Hemos definido mecanismos y representación de la Red en espacios regionales e internacionales, delegándose a miembras de la Red o Enlaces Nacionales como representantes oficiales de la Red en los diversos foros y espacios internacionales. Consolidamos desde la Red el Comité de Seguimiento a Durban que trabajó en todo el proceso de cara a la evaluación de Durban realizada en Suiza.

La Coordinación Regional ha procurado reunirse aprovechando diferentes eventos, incluyendo la reunión que programamos realizar en Honduras. También hemos socializado los resultados de las reuniones de la Coordinación Regional así como garantizado procesos inclusivos para la preparación del posicionamiento de la Red en foros y espacios internacionales.

Iniciamos el proceso para la obtención de la personería jurídica de la Red, aprobamos los estatutos y hemos sometido su aprobación al parlamento nicaragüense.

Estamos actualizando la base de datos de la Red, por organización e individuales, para lo cual trabajamos el proyecto de Mapeo de las organizaciones de Mujeres Afrodescendientes en el continente, mismo que nos permitirá fortalecer la Red y ampliar su proyección en el continente. En este año se integraron a la Red organizaciones de México y de El Salvador, así como mujeres afrodescendientes ubicadas en España.

Continuamos actualizando la página Web a través de la cual informamos a las integrantes de la Red las acciones que desarrollamos así como el intercambio de información entre todas, estamos trabajando para mejorar el diseño de esta página web y lograr su permanente actualización.

Estamos trabajando en sistematizar el quehacer de la Red en los últimos años.

Nuestro sistema de planificación, monitoreo y evaluación.

Desde que definimos nuestro plan estratégico 2007- 2011 hemos venido elaborando los planes anuales y evaluando los mismos, además en cada reunión de la Red precisamos las acciones y tareas según el período, de manera que estamos trabajando permanentemente en función de nuestra planeación.

Realizar reunión semestral en Honduras donde también promovimos el intercambio de experiencias con el Caribe Anglófono y Garífuna.

Hemos gestionado un Programa de Formación y Capacitación de mujeres jóvenes de la Red, en particular para la Subregión Andina, Centroamérica y el Caribe

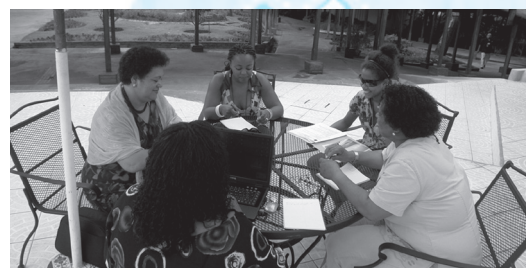
En la formulación de nuestro POA, 2010 incluiremos la realización de la Asamblea General de la Red a realizarse en el próximo año. Tenemos pendiente conformar la comisión organizativa por Uruguay y Brasil.

Nuestra gestión de recursos financieros

En este año las organizaciones que nos han apoyado han sufrido recortes presupuestarios, lo cual también ha impactado su capacidad para apoyarnos en todas y cada una de las actividades que desarrollamos. Por ello nos dimos a la tarea de ampliar la gestión de recursos y colaboración para lograr cumplir las metas que nos impusimos.

Logramos mantener y consolidar la colaboración de las agencias de Naciones Unidas UNICEF, UNFPA, UNIFEM que están comprometidas en el apoyo a la participación de la Red en los eventos internacionales. El PNUD nos apoya con un proyecto regional para la población afrodescendiente.

De igual manera continuó la cooperación de la Fundación Interamericana que nos acompaña en los procesos y acciones de la Red; así como Global Right y la Organización de los Estados Americanos contribuyeron en la participación de la Red en el seguimiento a la Cumbre de las Américas y actividades de la Organización de Estados Americanos. Finalmente nos queda por realizar el encuentro con la cooperación.



Las enlaces nacionales y sus acciones como Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora

Olga Cárdenas, Panamá, Centro de la Mujer Panameña

La Red de Mujeres Afrodescendientes en Panamá, a través del Consejo Nacional de etnia-negra, ante el Consejo de la República dio a conocer un informe realizado por Cecilia Moreno en el Ministerio de Desarrollo destacando un capítulo sobre la discriminación de las mujeres afropanameñas.

En el marco de la ley de Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos están luchando e incidiendo ya que no se ha incorporado el tema afro.

Están realizando todo un trabajo de incidencia para figurar en los censos nacionales. Lucha para ser parte del Consejo Nacional de las Mujeres con la especificidad de mujeres afrodescendientes.



Marianela Carvajal, República Dominicana, Foro de Mujeres Negras

“Después de la Asamblea de la Red, en abril de 2008, hemos trabajado a nivel nacional para que en la Red de Jóvenes se hable de africanidad; se encuentran en un proceso de *lobby* para abrir un espacio de discusión sobre temas afro y juventudes. Regionalmente se logró a través del proceso de la Asamblea armar conjuntamente el Plan de Acción de grupo de jóvenes dentro de la Red de Mujeres Afrodescendientes colectivizándolo.

En República Dominicana se lleva adelante el proceso de conformación de un grupo de jóvenes pensantes para trabajar el tema de diálogos intergeneracionales y la conformación de una mesa de trabajo sobre la necesidad de llevar adelante estos diálogos, para esto se prevé el apoyo de UNIFEM.

Se impulsa un trabajo en donde vinculan temas migratorios y de trata de personas específicamente de personas afrodescendientes.”

Marianela, abogada y activista, está involucrada en el proceso de modificación del Código Penal y ha hecho esfuerzos por incorporar lo racial en el ámbito público y en el Código Civil.

Azeneth Báez Ríos, enlace nacional de Chile (ARICA)

“La pertenencia a la Red me ha dado un nuevo aire desde mi trabajo a nivel local sobre todo para tomar muchas acciones.”

Pertenece a la mesa de trabajo regional contra toda forma de discriminación y ha logrado con su grupo el reconocimiento como colectivo por su trabajo en buenas prácticas. Desde la sociedad civil se plantearon las respectivas penalizaciones para el agente policial que tuvo determinada práctica discriminatoria con un miembro de la sociedad perteneciente al colectivo afrodescendiente. Esta denuncia tuvo repercusión a nivel nacional.

De todo esto surge un trabajo para realizar charlas sobre estos temas dirigidos a trabajadores policiales para incidir y sensibilizar en el trato discriminatorio que ejercen.

Destaca lo difícil que fue plantear este trabajo ya que el jefe de policía los recibió como “extranjeros”, cuesta que se los reconozca como afrodescendientes, es por eso que tienen también el trabajo de relanzar un proyecto de ley para que se les reconozcan sus derechos culturales desde su identidad como afrochilenos.

En cuanto al tema de los censos, desde CEPAL, están incidiendo para incluir la variable afrodescendiente en el proceso censal en América, trabajando desde el ítem afrochilenos y fromigrantes.

Lucy Fernández, Honduras

“Tenemos todo un trabajo con comunidades garífunas desde la perspectiva sanitaria.”

Poniendo énfasis en la participación social y el ejercicio de derechos desde el ámbito de la salud con perspectiva desde el medio ambiente y cuidado a las comunidades.

Coordinaron evento de Ruta Garífuna: con Belice Guatemala y Nicaragua.

Articulan con el Sistema Público de Salud con intervención directa de pacientes haciendo énfasis en Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos, línea de base para comunidad garífona. Se tienen datos cuantitativos y cualitativos desagregados de salud de mujeres afrodescendientes.

Llevan adelante talleres con perspectiva de derecho humanos e intergeneracionales desde niñas hasta adultas con metodología participativa. Están trabajando en el fortalecimiento de la identidad y de la historia, particularmente de las garífunas.



Ingrid Lambert, Costa Rica

No hay datos desagregados sobre los afrodescendientes en la zona atlántica, por lo cual están formando un grupo para trabajar índice de datos de mujeres afrodescendientes con cáncer cérvico uterino, también trabajan el tema del VIH-SIDA.

El índice de las personas afrodescendientes con VIH es altísimo y éstas emigran a la provincia de Limón después que se enteran de su situación para evitar el registro.

Nos resalta a la Candidata a presidencia Laura Chinchillo que no es afrodescendientes pero pretenden solicitarle lista de aspectos para que tengan en cuenta la situación de las mujeres afrodescendientes de su país.



Cecilia Ramírez, Perú

Se comparte información de la Red y se convoca a mujeres afrodescendientes a reuniones de mujeres lideresas afrodescendientes de organizaciones mixtas y de mujeres, ya llevan adelante tres reuniones de las cuales saldrá un documento para transversalizar a la red en todos los trabajos de la misma.

Se ejecuta Proyecto de diagnóstico sobre cómo viven las mujeres afroperuanas en la región.

Trabajan en temas de liderazgos, con el objetivo de debatir y compartir experiencias y espacios de encuentro entre

mujeres afroperuanas con la perspectiva de que éstas se incorporen a la Red.

Se llevó a cabo Encuentro Regional de Mujeres Afrodescendientes de la Región Andina, en donde participaron otras compañeras de la Red para realizar un intercambio de experiencias, además de validar los procesos de las mujeres afroperuanas y de los debates para profundizarlos.

Como Red Afrodescendientes participaron de la V Cumbre de las Américas, siendo la única representación de la sociedad civil, para proponer recomendaciones y conclusiones ante el Grupo de Washington.

Maria Nelly Murillo, Colombia

Impulsa acciones de promoción de los derechos de las afrodescendientes colombianas.

Seleccionó un grupo de compañeras en los medios de comunicación y de las organizaciones para presentar la Red, difundir e invitar a jóvenes para ser parte de la misma.

Marianelly está invitada a participar en Barranquilla como Red para hacer una ponencia sobre redes políticas.



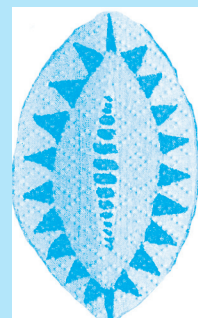
Livis Gonzalez, Ecuador

Pertenece a la Coordinadora Regional de Mujeres Negras de Ecuador, tienen todo un trabajo con el Ministerio sobre el rescate de la medicina ancestral.

Crearon un espacio a la altura del gobierno, una Comisión de Mujeres Afrodescendientes que se cerró y están luchando para que se mantenga este espacio.

Desarrollan un proyecto de interculturalidad “Mirada Negra”, financiado por la Unión Europea y coordinado por la Cooperación internacional COOPI; incluye:

- Artesanía afro;
- Capacitación en generación de recursos;
- Creación de microempresas;
- Confección de trajes artesanales;
- Gastronomía afroecuatoriana, conjuntamente con el Ministerio de Inclusión Económico Social de Ecuador, MIES;
- CONAMUNE y la Red de Mujeres Afrodescendientes está organizando una reunión internacional apoyada por UNIFEM.





Johanna Baltazar, Guatemala

La Asociación de Mujeres Garífunas Guatemaltecas están pasando por un proceso difícil de su organización. En asamblea han propuesto cosas que la presidenta debe tomar en cuenta.

Johanna trabajó en Nueva York sobre el tema del VIH-SIDA con un organismo no gubernamental hondureño, y en el museo de garífunas vivientes para el rescate de los valores culturales con jóvenes afrocentroamericanos.

Zada Saphrey, Nicaragua

Destaca la agenda desde la organización de mujeres de la costa caribeña de Nicaragua. Nos cuenta que:

- Informa que los políticos firmaron un documento, parte del proceso de un monitoreo de seguimiento de la agenda municipal.
- Proyecto cultural para incidir a nivel de las mujeres afrodescendientes.
- Proceso de incidencia de la creación de una agenda de las mujeres afrodescendientes a nivel regional.
- Curso internacional del sistema americano sobre y para mujeres afrodescendientes.
- Destaca la declaración que insta al Consejo Regional a debe asumir todos los convenios internacionales, sobre todo Durban.
- Trabajan por un relevo intergeneracional, con ONG de jóvenes, en una comisión mixta.



Anne Mari Coriolian, Haití

La prioridad es la situación de indocumentadas e indocumentados de haitianas y haitianos dentro del país, para que el gobierno les legalice los documentos y ver de qué manera pueden aliarse con República Dominicana para trabajar de manera articulada.

Ligar la religión a nivel educativo para cambiar los libros desde una perspectiva étnica y de género no sexista.

Existe una división dentro de la sociedad que tratan de ocultar la situación del racismo.



Phyllis Cayetano, Belice

Sobre la existencia de garífunas y criollos no se habla de discriminación sino de una identidad multiétnica.

Cuenta que no existen tantos grupos de mujeres en Belice, pero que ellas tienen un trabajo con la comunidad de garífunas respecto a la salud, con énfasis en VIH, destacándose la organización dinámica.

Destaca el Concilio Nacional de las Garífonas y su interés en la educación y en cuestiones económicas sobre todo en la emigración a causa por problemas económicos.

Como preocupación hace énfasis en la violencia doméstica que sufren las mujeres en su país y de la forma en como abordarlo de inmediato.

Hace referencia al programa de jóvenes en liderazgos contando con educadores pares.



Tania Ramírez, Uruguay

Del grupo las Mizangas. Cuenta que en cada actividad que hacen nombra a la Red de Mujeres Afrodescendientes y la toman como referencia.

Trabajan el tema de Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos con mujeres jóvenes realizando talleres y aprovechan un concurso de reinas que se realiza en Uruguay.

En relación al compromiso de la CEDAW, realizaron el Informe Sombra para aportar la perspectiva de la situación de las mujeres afrodescendientes, el cual fue presentado en Ginebra.

Han impulsado la Red de Mujeres Afrouruguayas con el apoyo de la Secretaría de las Mujeres Afrodescendientes, dentro del Instituto de las Mujeres

Realizan el Proyecto “Hilando Fino”, financiado por UNIFEM, realizando varios debates para construir la agenda de mujeres afrodescendientes, aprovechando la coyuntura electoral. Realizaron un taller de Incidencia Política con la participación de una compañera brasilera. Y ahora están trabajando con miras de la presentación a la agenda construida.



Diseñando estrategias para la Convención Interamericana Contra el Racismo

Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora



Mujeres afrodescendientes de Perú, Estados Unidos, Honduras, Haití, República Dominicana, Panamá, Brasil, Costa Rica, Colombia, Chile, Belice, Ecuador, Puerto Rico, Uruguay, Venezuela; se reunieron del 27 al 31 de julio en Nicaragua para identificar las principales propuestas y demandas de la Red en torno a la aprobación de la Convención Interamericana contra el racismo.

Desde el año 2000 la Asamblea General de la Organización de Estados Americanos (OEA), encomendó la necesidad de elaborar un proyecto de convención iberoamericana para prevenir, sancionar y erradicar el racismo, y toda forma de discriminación e intolerancia.

En el año 2005, la Asamblea General de la OEA, encomendó al consejo permanente incluir un grupo de trabajo encargado de recibir contribuciones con vistas a la elaboración de un proyecto de Convención Interamericana; una vez constituido un grupo de trabajo, posteriormente la presidencia del mismo, presentó un anteproyecto de Convención Interamericana contra el racismo y toda forma de discriminación racial e intolerancia, elaborado con base a recomendaciones de los estados miembros, órganos, organismos y entidades de la OEA, así como de las naciones unidas y organizaciones regionales y representantes de la sociedad civil.

Para la población afrodescendiente de América, esta convención es muy importante, ya que comprometerá a los estados del continente a diseñar e impulsar políticas públicas para enfrentar la discriminación.

Proyecto de la Convención Interamericana contra el racismo y toda forma de discriminación racial e intolerancia



Diego Moreno, OEA

Se contó con la presencia del señor Diego Moreno de la OEA quien dio a conocer los beneficios de la Convención Interamericana:

- Fortalecería los mecanismos de protección hacia la dignidad y los derechos de las personas.
- Daría mayor visibilidad al problema de la discriminación en la región.
- Consagraría en un instrumento de carácter vinculante algunos importantes avances que se han dado en instrumentos no vinculantes, como por ejemplo, la Declaración de Durban o la Declaración de Santiago.
- Podría elevar los estándares de protección y considerar nuevas formas de discriminación.
- Impulsaría a los países de la región a revisar sus marcos jurídicos internos vigentes para hacerlos acordes a la convención.
- Crearía mayor concientización en los órganos judiciales de los países de las Américas hacia los estándares de protección regionales.
- Permitiría que se genere una jurisprudencia vigorosa anti-discriminación en el ámbito del sistema interamericano.

Perspectiva global sobre avances, tensiones y desafíos en el proceso de incidencia para la aprobación de la Convención



Carlos Quezada, Global Rights

“Avances, tensiones y desafíos en el proceso de incidencia para la aprobación de la Convención” se tituló la presentación de Carlos Quezada, de Global Rights, explicando que la Convención ha sido una lucha de las organizaciones de la sociedad civil que se materializó en el Plan de Acción de Santiago de Chile en diciembre de 2000.”

Entre los avances están: El reconocimiento a que existe un problema de discriminación racial e intolerancia. Recoge, como en Santiago, quiénes son las poblaciones discriminadas. Hay un consenso entre gran cantidad de países de la OEA debemos tener una Convención Interamericana contra el Racismo. La sociedad civil Afrodescendiente es la que más ha estado siguiendo el tema en la OEA. Existe ya un borrador de Convención.

Propuestas y demandas de la Red en torno a la aprobación de la Convención

Como resultado de los trabajos por subregiones (cono sur, región andina, caribe, Centroamérica y la diáspora) se obtuvieron las siguientes:

- Una agenda en todos los países, y que se abra un grupo en cada país para trabajar el tema de la Convención.

- Estrategia de capacitación, para que las mujeres podamos hacer una incidencia mejor y argumentar con un adecuado manejo de la información (educación formal e informal –investigación, comunicación–, información).
- Incidir para que se impulse, en las diferentes agendas, el tema de la Convención contra la discriminación racial y la apoyen.
- El cabildeo debe ser a todos los países. Grupo de trabajo de la Convención, cancillerías, gobiernos, congresos-asambleas, otras redes, grupos de base.
- Contemplar directrices que orienten el trabajo en cada país.
- Apuntar a que se trabaje en esta Convención el tema de mujeres afrodescendientes.
- La Convención debe ser ratificada en las legislaciones nacionales.
- Que esta Convención tenga términos claros sobre la aplicación de la justicia a los grupos contra los cuales se aplica permanentemente la intolerancia y el racismo.
- Conocer la situación geopolítica de cada uno de nuestros países.
- Establecer alianzas con diferentes expresiones y movimientos de la sociedad civil, a nivel local, nacional y regional.
- Hacer un mapeo o inventario para hacer incidencia en cancillerías, Parlamento Centroamericana, Parlamento Negro y ministerios afines.
- Tomar en cuenta los cambios políticos y los gobiernos (candidatos presidenciales).
- Hacer un balance regional de fuerzas (contexto social y político).
- En la Asamblea de la OEA en el mes de julio del 2010 cabildar para lograr la declaración.

Proyecto regional, “Población afrodescendiente de América Latina”



Silvia B. García Savino, PNUD

“Promover la participación inclusiva y el diálogo de mujeres y de la población afrodescendiente”, es el objetivo del proyecto Regional “Población afrodescendiente de América Latina”, dirigido a todos los países de Latinoamérica.

Silvia García Savino, del Fondo de Población de las Naciones Unidas, PNUD, expresó que “se trata de aumentar las capacidades: por un lado, de comunicación y por otro de conocimiento. Trabajar con todos los derechos: sociales, económicos, culturales, políticos, porque ésta es una población discriminada, y trabajar con los medios de comunicación.

Algunas de las acciones del proyecto incluirán:

- Derechos culturales (además de la invisibilidad estadística hay que comenzar a hablar sobre la invisibilidad cultural).
- Tres talleres presenciales y tres virtuales sobre temas que nos puedan proponer las organizaciones.
- Estudio sobre la situación actual y las perspectivas del cumplimiento de los objetivos de desarrollo del milenio para los países que tienen datos.
- Se trabajará con el Consejo de la Etnia Negra. Se encargarán estudios a periodistas, universidades, y facultades de comunicación de: Colombia, Ecuador y Panamá.
- Foros presenciales, como espacios públicos de difusión en donde estarían los gobiernos y las organizaciones.

“Mapeo de organizaciones de mujeres”



Ma. Inés Barbosa, UNIFEM

“En Brasil tenemos un grupo temático sobre Género y Raza apoyado por UNIFEM (Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer), el cual favorece las acciones tanto de la Secretaría Especial de Política para las Mujeres como de la Secretaría Especial de Políticas de Promoción de Igualdad Racial”; expresó Maria Inés Barbosa representante de UNIFEM.

Durante su ponencia dio a conocer que existe la propuesta de hacer un mapeo de todas las organizaciones de la red de mujeres afrodescendientes en los distintos países e incluir organizaciones que se consideran políticas y cooperativas de mujeres; para que en cada uno de los países se conozca dónde estamos las mujeres afro descendientes, cómo estamos organizadas, qué tipo de organización o qué pretendemos.

UNIFEM tiene una serie de iniciativas para apoyar la sociedad civil y al gobierno brasileño dentro de esa agenda.

Alta Comisionada refuerza cooperación con afrodescendientes

La Alta Comisionada de la ONU para los Derechos Humanos, Navi Pillay, respaldó la iniciativa de un grupo de líderes afrodescendientes de América Latina de fomentar la inclusión de datos sobre etnia y raza en la ronda de censos de 2010 a 2012.

La coordinadora del grupo, Epsy Campbell, calificó los resultados de la reunión que tuvo ayer con Pillay de “éxito rotundo”.

“Nos permitió llegar a unos acuerdos relacionados con la inclusión de las preguntas de auto identificación en la ronda de censos 2010 y además impulsar una serie de acciones que permitan profundizar el debate sobre la necesidad de datos para la implementación de política pública”, dijo.

Entre otras cosas, Pillay acordó delegar a la Unidad de Discriminación Racial de su oficina la celebración de un seminario en octubre próximo en Brasil, sobre la relevancia de ese tema para promover la igualdad socioeconómica.

La audiencia contó con el auspicio del Fondo de Desarrollo de la ONU para la Mujer y fue facilitada por el gobierno brasileño.

UNIFEM, Brasil. 25 de agosto, 2009 , Servicio de Noticias de las Naciones Unidas



Identificación del estado de la salud sexual y salud reproductiva de las mujeres afrolatinoamericanas, afrocaribeña y de la diáspora

Analizar la situación de la salud sexual y reproductiva de las mujeres afrodescendientes, con énfasis en adolescentes y jóvenes, con miras a construir una agenda para la incidencia en políticas públicas a nivel local, nacional e internacional fue el objetivo del taller “Identificación del estado de la Salud sexual y salud reproductiva de las mujeres afrolatinoamericana, afrocaribeña y de la diáspora”.

Ana Elena Badilla en representación del UNFPA dictó conferencia sobre el panorama general de la salud sexual y salud reproductiva de las mujeres en América Latina y el Caribe, presentando como retos:

- El acceso universal a la salud reproductiva para el 2015 y brindar recursos.
- Producir datos sobre salud sexual y salud reproductiva desagregados por raza.
- Incorporar la perspectiva étnico-racial en la Ronda de Censos del 2010.
- Incorporar el tema de los Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos en la agenda de las organizaciones de las mujeres y de la sociedad civil.
- Incrementar capacidades de las organizaciones para incidir en las políticas estatales correspondientes a la salud sexual y salud reproductiva.



Ana Elena Padilla, UNFPA

En grupos de trabajo se analizó la situación regional a partir de los siguientes puntos:

- I. *Leyes y políticas en materia de salud sexual y reproductiva*
- II. *Planes de educación sexual en la enseñanza pública:*
 - Abordaje de la maternidad/interrupción del embarazo
 - Homosexualidad/lesbianismo
 - Sexualidad en jóvenes/adolescentes

- III. *Planes/programas en salud sexual y salud reproductiva específicos para la población afrodescendiente.*
- IV. *Información estadística sobre la situación de la salud sexual y salud reproductiva de la población afrodescendiente:*
 - Tasas de fecundidad por rangos de edad.
 - Tasas de mortalidad materna.
 - Situación del aborto y aborto terapéutico.
 - Acceso a métodos anticonceptivos/condón.
- V. *Incidencia de VIH en hombres y mujeres afro:*
 - Situación de los retrovirales.
- VI. *Situación de los recursos públicos.*
- VII. *Interlocución con el Estado para la implementación de políticas eficaces.*

De los trabajos de grupos por subregiones se obtuvieron los siguientes resultados:

Leyes y políticas en materia de salud sexual y salud reproductiva.

REGIÓN ANDINA (Ecuador, Perú, Venezuela, Colombia):

- En la región andina existen leyes, políticas y programas y hay datos desagregados pero no para pueblos afrodescendientes.
- Hay planes de educación sexual en la enseñanza pública, se hayan inclusive en la currícula como una cátedra; en el caso de Colombia existe el “Programa nacional y Salud reproductiva y ciudadanía” para las madres gestantes y lactantes que lo reciben en las instituciones como parte de la comunidad educativa.
- El tema de la mortalidad e interrupción de embarazo es un tema que no se aborda a través de la educación pública.
- Dentro del currículo no se aborda el tema de homosexualidad Sigue siendo un tabú.
- En Colombia, Perú, Ecuador y Venezuela no exis-



ten planes y/o programas en salud sexual y salud reproductiva específicos para la población afrodescendiente.

- No existe información estadística sobre VIH.
- Situación de los recursos públicos: en Ecuador, Perú y Colombia existe para la población general y son escasos, en cuanto a la población afro no existen. Venezuela: en los últimos 10 años la asignación a salud se ha duplicado, en el 98 de 8,4 se ha incrementado al 18,8% para 2008, la atención en salud en este tiempo se ha mejorado para la población afrodescendientes. Hay programas gratuitos y los antirretrovirales de segunda generación se están utilizando.
- Interlocución con el estado para la implementación de políticas eficaces: Con las organizaciones de mujeres en general, pero con mujeres afrodescendientes no, a excepción de Venezuela que ha empezado la interlocución con el Gobierno.

REGIÓN DIÁSPORA

- En Estados Unidos no hay una manera de poner números que identifiquen si son afrolatinos o afrocaribeños, únicamente se identifican como afroamericanos y latinos.
- Hay leyes y políticas en materia de salud sexual y salud reproductiva en 20 estados; en el estado de Columbia tienen el mandato que en las escuelas públicas impartan educación sexual, pero muchas no lo hacen y proponen en la enseñanza la abstinencia y los contraceptivos.

Alta Comisionada de Derechos Humanos de ONU recibe a afrodescendientes para tratar la Ronda de Censos de 2010

El Plan de Acción de Durban fue tema de debate en la Alta Comisaría de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, en Ginebra. El 25 de agosto del corriente, el Grupo de Trabajo sobre Afrodescendientes en la Ronda de Censos de 2010, presentó a la Alta Comisionada de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, Navi Pillay, el plan estratégico de la sociedad civil para monitoreo de la inclusión de la variable de raza y etnia en los censos demográficos y sensibilización de los afrodescendientes para autodeclaración. El encuentro tuvo la presencia del Ministro de Igualdad Racial de Brasil, Edson Santos, y de la coordinadora de Género, Raza y Etnia de UNIFEM Brasil y Cono Sur, Maria Inés Barbosa.

En Ginebra, el grupo también se reunió con el GRULAC (Grupo de Países Latinoamericanos y del Caribe) y con la Unidad de Antidiscriminación de las Naciones Unidas, para conseguir apoyo para el monitoreo de los afrodescendientes en la Ronda de Censos de 2010 junto con los institutos nacionales de estadísticas. La recolección, análisis y difusión de los datos estadísticos y la apreciación sistemática de la situación de los grupos e individuos que son víctimas de racismo, discriminación racial, xenofobia y otras intolerancias relacionadas constituyen uno de los artículos del **Plan de Acción de Durban**.

“Queremos acentuar la importancia del trabajo sobre derechos humanos en América Latina y el Caribe y enfocarnos en la población afrodescendiente como una prioridad estratégica para garantizar los derechos humanos en la región”, declara Humberto Brown, uno de los integrantes del GRULAC. Según la CEPAL, los censos son la única fuente de información de carácter universal que capta las pequeñas poblaciones y permite la disgregación de datos poblacionales en diferentes escalas territoriales. “Es necesario

- En casi la mitad del país, se orienta que la abstinencia es el mejor método para prevenir el embarazo pero también se presenta información sobre condones y anticonceptivos.
- Programas de educación en la salud sexual son incompletos no incluye la extensa variedad de temas relacionados con el desarrollo humano, capacidad personal, comportamiento sexual, salud sexual, sociedad y cultura.
- Estudios presentan que el hispano latino adolescente reporta menos acceso a la información sobre sexualidad, anticonceptivos y prevención de comportamientos de alto riesgo en comparación con otros grupos étnicos.
- Estadísticas sobre VIH-SIDA, en Massachusetts, demuestran que 58% de los afectados de VIH son afro, inmigrantes. Cifras que seguramente ubican además a las afrocaribeñas y afrolatinas. El 37% de este total son sólo africanos.
- La primera causa de mortalidad en mujeres afrodescendientes con edades entre 25 a 34 años es el VIH. Es la tercera causa en mujeres de 35 a 44 años y la cuarta causa en mujeres de 45 a 54 años.
- El VIH-SIDA es la cuarta tasa de mortalidad en mujeres latinas en edades de 35 a 44 años. Se compara con las mujeres afro, éstas son 20 veces más infectadas que las mujeres blancas en el país. El 64% de las mujeres americanas tienen VIH; 62% de las mujeres americanas tienen SIDA, 74% de mujeres inmigrantes tienen SIDA.



REGIÓN CENTROAMÉRICA (Honduras, Guatemala, Costa Rica, Nicaragua y Panamá).

- En Honduras, Guatemala y Costa Rica sí hay políticas de salud sexual y salud reproductiva pero no aparecen las y los afro descendientes. En Nicaragua hay un modelo de salud que menciona a los grupos indígenas y afro, pero no hay fondos para aplicarlos.



- En Panamá no existen políticas de salud sexual pero sí la “Ley 4” de 1999, donde se instituye igual oportunidad para las mujeres y hace referencia a la salud.

- Planes y/o programas en salud sexual y salud reproductiva específicos para la población afrodescendientes: En Honduras sí existe una guía de educación más no específica sobre la población afro, no habla sobre la interrupción del embarazo

ni temas sobre homosexualidad. En Nicaragua existe pero no es aplicada por problemas de grupos conservadores como la iglesia católica. La homosexualidad estuvo penalizada hasta el año pasado. En Panamá la Ley 29 refiere sobre adolescentes embarazadas. La homosexualidad no se menciona como problema ni tema de discusión. En Guatemala sí pero no hace referencia a la población afro. Desconoce la situación de homosexualidad. En Costa Rica hay iniciativa del Ministerio de Educación presentado por un grupo de diversidades sexuales donde se hizo un documento y se da capacitación en discriminación.

- Información estadística sobre la situación de la salud sexual y salud reproductiva de la población afrodescendiente: Costa Rica: no hay datos desagregados, se han hecho esfuerzos por desagregar pero no hay apertura por parte de las autoridades de salud argumentando que todos somos iguales y esto es discriminatorio. Nicaragua; sí, en la zona atlántica. En el caso de Panamá, Honduras y Guatemala no existen.
- Incidencia de VIH en hombres y mujeres afro; situación de los retrovirales: Panamá; no hay datos desagregados, hay campañas de prevención generalizadas, ARV (antirretrovirales) se desconoce. Costa Rica: no hay desagregación de datos por raza, se ofrece el servicio de exámenes, hay una comisión de VIH-SIDA gubernamental; por zonas están las estadísticas. Antirretrovirales de tercera. Nicaragua: sí en las regiones autónomas, antirretrovirales inadecuados. Guatemala: sí, y con los antirretrovirales hay que desplazarse. Honduras: sí hay estadísticas desagregadas, antirretrovirales inadecuados, sí hay planes de prevención.

La Alta Comisionada...

constatar las brechas en relación a los problemas nacionales de los afrodescendientes y recolectar informaciones cualitativas sobre cómo viven, dónde están, la forma en que los afrodescendientes tiene acceso a las políticas públicas y cómo el Estado ha venido enfrentando el racismo”, afirma Epsy Campbell Bar, miembro del Grupo de Trabajo sobre Afrodescendientes y Ronda de Censos de 2010.

Para Maria Inés Barbosa, Coordinadora del Programa Regional de Género, Raza y Etnia de UNIFEM en Brasil, Bolivia, Guatemala y Paraguay, los datos desgregados permiten establecer una serie de indicadores y metas específicas para enfrentar el racismo, además de permitir importantes estudios comparativos: “UNIFEM comprende esa producción y el análisis de datos estadísticos como un instrumento fundamental para formular políticas públicas. El hecho que se incluya la variable de raza y etnia en los censos 2010 constituye una oportunidad para asegurarnos que se genere información sobre los afrodescendientes”.

Monitoreo. Actuando prioritariamente en Brasil, Ecuador, Venezuela y República Dominicana, el Grupo de Trabajo sobre Afrodescendientes y Ronda de Censos 2010 va a asesorar a la División de Población de la CEPAL (Comisión Económica para América Latina y el Caribe) durante los censos nacionales de 2010 a 2012.

El grupo se formó en junio de 2009, durante el Seminario Internacional de Datos Desgregados por Raza y Etnia de la Población Afrodescendientes de las Américas. Cuenta con la representación de Brasil, Colombia, Costa Rica, Cuba, Ecuador, Estados Unidos, Panamá, Perú, Puerto Rico y Venezuela.

UNIFEM Brasil y Cono Sur

Encuentro Nacional de Mujeres Afroecuatorianas “mAS CaRAS de mUJER II” Esmeraldas, agosto-2009

El Segundo encuentro Nacional de Mujeres Afrodescendientes “Más Caras de Mujer” se realizó en Esmeraldas, con la participación de 60 mujeres afroecuatorianas delegadas de las provincias de: Carchi, Imbabura, Pichincha, Esmeraldas, Guayas, El Oro, Los Ríos, Orellana, y Pichincha; coordinadoras de la organización de mujeres CONAMUNE, y lideresas de organizaciones que forman parte de la Red de Mujeres Afolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora: AFROAÉRICA XXI, CEDEAL, CONSEJO CANTONAL ELOY ALFARO, BAMBUCO, COCOPAE, NEGRA BONITA, entre otras.

Evento en el cual se cumplió la agenda, abordando temas de suma importancia como: la ronda de censos 2010 – con una prueba piloto de las posibles respuestas a las preguntas de identificación étnica; un informe de avance del Plan de acción de Durban, que pasa con la convención sobre discriminación que esta planeándose a la OEA; como avanza las propuestas del informe de país y las propuestas para estos 5 años de la convención del Cairo; que es SOCICAN y como podemos participar.

Se trabajo sobre las recomendaciones de la CEDAW, y se presento el Plan nacional para eliminar la discriminación racial y la exclusión étnica y cultural – del Gobierno Nacional y la Unesco.

Y de la agenda política de mujeres negras se tomaron tres temas que sin lugar a dudas están dentro de Cairo, Durban, Convención e la OEA, y el Plan Nacional para la eliminación de la discriminación que esta impulsando el Gobierno Nacional: estos temas fueron presentados por tres mujeres afroecuatorianas: Salud, Dra. Irma Bautista, Educación – Lcda. María Luisa Hurtado, Empleo – Magister Barbarita Lara; y que fueron los elementos que completaron la información para que las participantes trabajemos en mesas de trabajo; elevemos las propuestas que serán entregadas a los representantes de Estado como políticas públicas desde la mirada de las mujeres afroecuatorianas.

De este grupo de participantes, se nombró una comisión que revisara las sistematizaciones, los



- Interlocución con el Estado para la implementación de políticas eficaces: Panamá: como red se ha apoyado en educación sobre tema de VIH y violencia doméstica, salud, género, no es sistemático ni tenemos indicadores. Costa Rica: en la zona atlántica hay alta afección de cáncer cérvico uterino y de mama, se están haciendo diligencias para atención y detección oportuna. Nicaragua: sí, en la Región Autónoma del Atlántico Norte y Región Autónoma del Atlántico Sur se está haciendo esfuerzos por incidir en las políticas públicas a través de pequeños proyectos de salud sexual y salud reproductiva e integrarse en otros espacios. Creación de un albergue para las pacientes con cáncer y otro albergue para las víctimas de violencia doméstica. Se trabaja en medicina tradicional. Guatemala: sí hay clínica de salud dirigida a comunidad garífunas. Honduras: sí, hay interrelación y proyectos avalados por el Estado. Hay voluntad política para incorporar el ítem etnia en el próximo censo poblacional, encaminado a respetar las particularidades culturales de cada pueblo, donde las garífunas estamos de pioneras.

BELICE

- Las estadísticas no están desagregadas, no hay información sobre la población negra o afro.
- No tenemos leyes para educación sexual y derechos reproductivos.
- Desde hace 25 años existe una agencia que trabaja con planificación familiar atacada por la iglesia católica,



pero es la única que ofrece educación sobre planificación familiar, sexualidad, condones y derechos reproductivos. Como el gobierno le tiene miedo a la iglesia utilizan esta organización para hacer educación.

- No hay programas educativos de sexualidad en las escuelas, porque el 99% pertenecen a las iglesias,

aún cuando el gobierno les paga el salario a los maestros. Hace 5 años el Ministerio de Educación brinda atención a la educación sexual, pero desde un punto de vista biologicista.

- Hay una ley contra el aborto. No existe y no importa si la persona fue violada o tiene un embarazo peligroso no puede practicarse un aborto.
- Existe una Comisión Nacional que trabaja el tema del VIH-SIDA. Hay 23 organizaciones en esta comisión; pero hay 4 ministerios que tienen que estar presentes: turismo, educación, trabajo y desarrollo humano. Porque ven que el SIDA tiene un efecto en el desarrollo nacional. La comisión Nacional consigue sus fondos de Global Fund. Hay fondos para poblaciones urbanas, rurales, pero no para las afro.
- Ningún joven menor de 16 años, puede recibir un examen de VIH sin la aprobación de sus padres.
- Hay un alto riesgo y preocupación en los números de cáncer cérvico-uterino y de mama.
- Para el acceso a la quimioterapia la gente tiene que ir a Guatemala o México.
- No existen programas que sólo se enfoquen en comunidades afro en ninguno en estos temas.

REGIÓN DEL CARIBE (República Dominicana, Haití y Puerto Rico)

- Tema de maternidad (datos por raza): En ninguno de los países hay datos.

Encuentro Nacional...

resultados y los compromisos, misma que se reunirá a mediados del mes de septiembre. Pues, el documento debe ser entregado al Gobierno en el marco del día Nacional de los Afroecuatorianos que este año es el 4 de Octubre-2009.

En este marco se presento en CD Etnoeducativo: Pedagogía de la Interculturalidad – Pueblos Afroecuatorianos: Derechos, Memoria e Identidades – Editado por el IPANC en co-auspicio del Ministerio de Educación y del Ministerio de cultura. Una iniciativa de la Fundación Afroecuatoriana Azúcar; como aporte para el trabajo de educación en el aula, en la organización, en las instituciones y organizaciones nacionales e internacionales.

El Encuentro recibió a la compañera Zobeida Guadío -. Asambleísta Afroecuatoriana, elegida en la provincia de Zamora Chinchipe – quien se comprometió con las Mujeres Afroecuatorianas y con el pueblo Afroecuatoriano a realizar todos sus esfuerzos porque desde la Asamblea Nacional se cumpla con lo que reza la Constitución a favor del pueblo al cual se pertenece; y que esperaba recibir los resultados del encuentro para desde su comisión hacer la incidencia requerida en búsqueda de su cumplimiento.

Se contó con la participación como expositores: CODAE con su Secretario Ejecutivo, Antropólogo José Chala; CONEPIA (INEC), Ministerio de Coordinación de Patrimonio, Ministerio de Cultura; CO-OPI, UNIFEM, UNPD, IPANC; SOCICAN-Colombia, OEI; Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora, Regional Andina.

Fuente: *Sonia Viveros Padilla*
Directora Fundación de Desarrollo Social y Cultural Afroecuatoriana AZUCAR
Coordinadora Region Andina - Red de Mujeres Afrocaribeñas, Afrolatinoamericanas y de la Diáspora, Quito, Ecuador
Contactos: info@azucarafroe.com - www.azucarafroe.com

Fono: 593 2 - 2228969 - 095888321

Asume cargo nueva Relatora de la ONU sobre violencia contra la mujer

La abogada sudafricana Rashida Manjoo comenzó su mandato como Relatora del Consejo de Derechos Humanos de la ONU sobre violencia contra la mujer.

Manjoo es experta en el tema y ha sido catedrática en varias universidades de su país y de Estados Unidos.

También ha encabezado la Comisión Sobre Igualdad de Género del Parlamento de Sudáfrica y ha sido una de las responsables de la creación del Programa de Asistencia contra la Violencia Doméstica, en Durban.

El mandato de la nueva relatora tiene una duración de tres años renovable.

27 de agosto, 2009

Servicio de Noticias de las Naciones Unidas

- Planes de educación sexual en la enseñanza pública: República Dominicana tiene un programa limitado, bastante moralista, de aspectos biológicos de la sexualidad; no toca el tema del lesbianismo, homosexualidad, interrupción del embarazo, nada de raza. En Haití hay un currículo que no está diseñado para la educación sexual, pero hay un énfasis en el uso del condón para prevenir el VIH-SIDA, pero no es una política formal que sí está en un currículo, sino como información que se da en las escuelas. Puerto Rico tiene un currículo de sexualidad, tiene todos los temas incluyendo orientación sexual e interrupción del embarazo, incluye el aborto que es legal en Puerto Rico, más allá del aborto terapéutico. Incluye orientación sexual y masturbación.
- Programas o iniciativas para las poblaciones afrodescendientes: En los tres países no existen. Lo que sí existe son algunos programas que benefician a algún grupo en particular, como el del VIH; en República Dominicana y Haití también, y en esta última mientras más pobre la población mayor es la concentración en su totalidad negra. En el caso de Puerto Rico, sí podemos ver programas dirigidos a ayudar a poblaciones en particular que son mayoritariamente negras.
- En VIH: Los tres países tienen programas para la intervención del VIH-SIDA. En República Dominicana, la estadística no está desagregada por raza; pero sí hay datos de la población migrante haitiana; en el caso de Haití no está desagregada; en Puerto Rico sí esta desagregada por raza.
- La población afro participa en planes de salud: En República Dominicana y Haití no; en Puerto Rico un poco en el tema de VIH-SIDA.
- En cuanto a los mecanismos de interlocución: En República Dominicana no hay muchas organizaciones, las que hay tienen poca institucionalidad; en Haití, hay pocas organizaciones; Puerto Rico hay pocas, se ha logrado un poco de comunicación con el Estado, como incluir la categoría en el censo del 2010 y en temas de educación en el ámbito de aportaciones de las personas negras al país y la autoestima en niños negros, con énfasis en las niñas.





- Enfatizamos que hay mucha homofobia y lesbofobia en la población afro.

- Se identificó el problema de la presión que ejerce la iglesia en la población afrodescendiente.

REGIÓN CONO SUR
(Chile, Uruguay y Brasil)

- Sobre las leyes: En Chile no hay leyes que aborden el tema de derechos sexuales y derechos reproductivos. En Brasil hay una ley de planificación familiar “Ley María da Pena” que tiene que ver con la violencia sexual, pero no especifica la violencia contra las mujeres negras; hay una ley que penaliza el aborto que tiene excepciones: estupro, riesgo materno y malformaciones. En Uruguay hay una ley que penaliza el aborto, con excepciones de violación, malformaciones, riesgo materno y condiciones de pobreza de la madre.
- Sobre datos específicos de afrodescendientes no hay nada.
- Sobre políticas públicas en derechos sexuales y derechos reproductivos: Brasil: Programa de Atención humanizada a mujeres en situación de procesos pre, durante y post aborto; Programa de atención a mujeres y adolescentes víctimas de violencia sexual; Programa Nacional de DST/AIDS; Pacto Nacional de reducción de la muerte materna y natal; Política Nacional de enfrentamiento de la feminización de la epidemia AIDS y otras ITS; Política Nacional de Salud de la mujer; Política Nacional de Salud de la población negra con énfasis en género.

En Chile: Existen programas en el Ministerio de Salud, en el Ministerio de Educación y Cultura; y en los Servicios Nacionales de la Mu-

jer (SERNAM), estos programas son de prevención del embarazo, prevención del VIH, vacuna para las ITS, pero esto es insuficiente. Hay un programa de planificación familiar (se reparten anticonceptivos, condones). Hay un programa de Reducción de la Mortalidad Materna. No hay nada específico para afrodescendientes.



En Uruguay hay programas del Ministerio de Salud: existe el programa de planificación familiar; el programa de iniciativas sanitarias, que es un convenio con una ONG que trabaja en el único hospital materno en Uruguay. Son técnicos que asesoran y acompañan también en casos de aborto, hay datos por edades y por etnia; Programa prioritario de VIH, que tiene un área para población afro, pero no tiene el alcance que debería tener; Programa adolescente; Programa mujer y género, en el que se plantea que uno de los grupos prioritarios son las mujeres afrodescendientes. Hay voluntad pero no hay recursos; Programa de cáncer de útero; hay programas del ministerio de desarrollo social: plan de igualdad de oportunidades a partir del instituto de las mujeres y del instituto nacional de la juventud; se darán una serie de talleres en alianza con Mizangas para impartir talleres en derechos sexuales y derechos reproductivos y violencia de género.

- Planes educativos: En general no hay planes que tengan perspectiva étnica.
- En Brasil: Hay programa de educación sexual en primaria, para público hasta los 14 años; programa para minimizar la violencia de género y raza, que es un proyecto de la sociedad civil
- Estadísticas: Uruguay: no hay datos sobre raza,

"Not One More Woman"

A Conversation with Black/Latina HIV/AIDS Doctors
Health Seminar & Dinner



PRESENTS

THE 4th ANNUAL
NATIONAL WOMEN &
GIRLS HIV/AIDS
AWARENESS DAY

Tuesday, March 10th 2009
3:30 p.m. - 8:00 p.m.

Roxbury Center for the Arts at
Hibernian Hall
184 Dudley Street
Roxbury, MA 02119

RSVP Preferred: <http://fcs.foxsite.com/dfofdaids/FourthAnnualWCOHAAADIndex.html>

Free and open to the Public

Women of Color RoundTable invites you to enjoy a relaxing dinner with live jazz and meaningful conversations between community women and Black HIV/AIDS physicians. Topics will include intimate relationships and how we can reduce our risk for HIV/AIDS and STIs.

Featuring:



Dr. Nancy Newman



Dr. Valerie E. Stone



Dr. Rosalee Ojeda

- Jazz by Frank Wilkins and Co.
- Prizes and Gifts
- "Deliver Us" - HIV/AIDS in Boston's African American Community.
- Free HIV Counseling and Testing
- Child Care provided
- Community Resources and access to health care services

With support from the Office on Women's Health, U.S. DHHS, Region 1



porque hay cierta resistencia desde los técnicos. Iniciativa sanitarias, sí tiene datos desagregados por etnia. Brasil: sí hay datos desagregados por edad, raza y género; hay tratamiento para las personas infectadas, incluidos los retrovirales. Chile y Uruguay, no hay datos.

En el caso de Chile los tratamientos son insuficientes. En Uruguay no hay tratamientos adecuados.

- Situación de los recursos públicos: Brasil: 7.6% del PIB para la población en general. Chile y Uruguay, no se tiene información.

- Interlocución entre sociedad civil y estado: Brasil, SEPPIR, grupo de trabajo de las mujeres negras; también está en consejo nacional de promoción de la igualdad racial. Secretaría de Políticas para la mujer, hay un grupo de mujeres negras.



En el Ministerio de Salud Pública, está el programa nacional de atención de la salud de la mujer negra. Uruguay: Esta el Plan de Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres a nivel municipal en Montevideo con mesas temáticas para monitorear las políticas municipales, pero sólo se hizo una vez. Comisión del MERCOSUR que tiene un trabajo de comisiones espejos (mujeres y juventud). Comisión Honoraria contra la discriminación dentro del Ministerio de Educación y Cultura.

Convite

Geledés Instituto da Mulher Negra
Programa de Direitos Humanos/SOS Racismo

Global Rights Partners for Justice
Programa América Latina

convidam para a apresentação do relatório

Violência Racial
uma leitura sobre os dados de homicídios no Brasil

Local: Hotel Boulevard São Luis,
sala Macedo Soares
Av. São Luiz, 234 - República - São Paulo - SP

data: 30/06/09
horário: 14 às 18 hs.

apoio: Fundação Ford

Programação:

14:00 Abertura

Geledés - Instituto da Mulher Negra
Autoridades Públicas

14:30 Apresentação do Relatório Violência Racial

Geledés - Instituto da Mulher Negra
Global Rights - Partners for Justice

15:30 Juventude e Violência Racial

Representante de juventude
Caso André Luiz

16:30 Comentários e perguntas

17:00 Encerramento
Coquetel

www.geledes.org.br & www.globalrights.org

geledes@geledes.org.br - tel: 11-3333-3444

Durban +8 2001 2009 AÑOS

Una mirada de las Mujeres Afrodescendientes de las Américas, Pasados 8 años

A 8 años de adoptada la Declaración y el Programa de Acción de la Tercera Conferencia Mundial contra el Racismo, la Discriminación Racial, la Xenofobia y las Formas Conexas de Intolerancia, realizada en Sudáfrica, Durban, del 31 de agosto al 8 de septiembre del año 2001, es necesario analizar y evaluar su implementación.

Esta Conferencia, que concitó el compromiso de 170 Estados, constituye uno de los hechos más significativos del siglo XXI para las víctimas del racismo, la discriminación racial, la xenofobia y todas las formas conexas de intolerancia en el mundo y de manera muy especial para las Américas.

La misma marcó un cambio de paradigma, al reafirmar la urgencia de protección de los derechos fundamentales para las víctimas del racismo, la xenofobia y las formas conexas de intolerancia y al reconocer las nuevas modalidades del racismo y sus interconexiones con otras formas de exclusión social.

Una mirada desde las Américas

Los pueblos y comunidades afrodescendientes de las Américas representamos una tercera parte de la población y somos expresión de la realidad histórica y del presente del continente americano. Como afrodescendientes somos el resultado del peor crimen que ha vivido la

humanidad: el tráfico trasatlántico de personas africanas para la esclavitud.

Los 150 millones de personas afrodescendientes latinoamericanas y caribeñas estamos ubicadas en prácticamente todos los países de la región. Más de 75 millones de afrodescendientes somos mujeres y más de 100 millones somos menores de 20 años.

La situación socioeconómica que enfrentamos las y los afrodescendientes de las Américas es una evidencia del racismo, ya que el 80% vivimos en situación de pobreza, que se debe a razones estructurales siendo el origen étnico-racial una de sus principales causas.

Existe también evidencia empírica de sobre-representación de afrodescendientes jóvenes en el sistema penitenciario de la región, versus la subrepresentación en las universidades. La subrepresentación política de los y las afrodescendientes es alarmante, según una aproximación hecha en el marco del Parlamento Negro de las Américas, menos de 100 diputadas y diputados electos representan a los y las 150 millones de afrodescendientes. Esta situación pone en cuestionamiento a las mismas democracias representativas de la región.

La violencia racial estructural afecta a la gran mayoría de los 150 millones de afrodescendientes de las Américas, Esta se manifiesta en des-

plazamientos forzados, criminalización de jóvenes, genocidio justificado en la delincuencia o conflictos internos, inexistencia de políticas públicas, negación política, explotación social de jóvenes y niñas, trata y tráfico de mujeres jóvenes, negación del derecho a la inscripción e identidad jurídica, violencia contra las mujeres y sobre-representación de jóvenes en el sistema penitenciario.

Prácticas similares son sufridas por personas a razón de su orientación sexual e identidad y/o expresión de género, con el agravante de que en muchos casos tales prácticas son avaladas legalmente.

La propiedad de las tierras y territorios incluido el suelo y el subsuelo, de los pueblos y comunidades afrodescendientes está siendo amenazada por prácticas de concentración del capital e inversiones privadas con consentimiento de los Estados, ocasionando el desplazamiento forzado de comunidades enteras. El despojo de nuestras tierras y territorios obliga al desplazamiento de pueblos afrodescendientes a centros urbanos incrementando la pobreza integral, el racismo y discriminación en todas sus formas. La inexistencia de políticas concretas que reconozcan el derecho a la tierra, a la educación y la salud han puesto en riesgo la sobrevivencia y sustentabilidad de las comunidades quilombolas, palenqueras y cimarronas, tradicionalmente identificadas con la ancestralidad africana.

Nosotras, 8 años después de Durban

Si bien la desigualdad basada en la raza es diferente de la basada en el género, estas formas de discriminación no se excluyen mutuamente. Por el contrario, la experiencia indica que, con demasiada frecuencia se entrecruzan dando lugar a una discriminación agravada o discriminación doble, por raza y por género. En este contexto las mujeres afrodescendientes han sido doblemente discriminadas, en tanto mujer y en tanto afrodescendientes.

Datos de la región muestran cómo el racismo y el sexismo, colocan a las mujeres afrodescendientes en situación de mayor pobreza, la cual se refleja en la segmentación del mercado de trabajo colocando a las mujeres afrodescendientes en la base de la pirámide.

Para tener una idea mencionamos algunos ejemplos de indicadores alusivos a la situación de las comunidades afrodescendientes y en particular de las mujeres negras:

- Encuesta de empleo y desempleo urbano del 2006 (INEC), de Ecuador, reveló que la tasa de desempleo urbano en el país era del 7.2%. Pero para los afroecuatorianos era el 12% y en el caso específico de las mujeres afroecuatorianas era de un 16.51%.
- Datos del Ministerio de Coordinador de Desarrollo Social (MCDS) de Ecuador, indican que el 38% de la población afroecuatoriana no tiene vivienda, bien sea propia o arrendada, pero en el caso de las mujeres afroecuatorianas sólo el 15.3% posee una vivienda.
- Otro indicador de la situación de pobreza de las mujeres afrodescendientes, es la precarización de los empleos. En Uruguay, los empleos de las mujeres afrodescendientes se concentran en el sector terciario de la economía 89,6%. En ocupaciones no calificadas del sector servicios un 13%, frente a un 8% de mujeres blancas. En el servicio doméstico se aglutina el 35% del total, frente a un 19% de mujeres blancas.
- Un estudio de Costa Rica mostró que el porcentaje de mujeres negras con dos o más carencias básicas fue de 48%, frente a un 51% de los hombres.
- Una encuesta de calidad de vida en Colombia, arrojó que la tasa de desempleo de personas entre 15 y 24 años de edad en el área urbana, es de 1.0% a nivel nacional y en el caso de las mujeres afrodescendientes es de 1.3%.
- Informe elaborado por UNICEF y el Minis-



terio de Salud de Nicaragua en 1998, mostró que las regiones del Atlántico Norte y Atlántico Sur, donde residen mayoritariamente afrodescendientes, son las de mayor índice de mortalidad materna, 230 y 373 por cada 100,000 nacidos vivos, respectivamente.

Nuestras demandas y exigencias

En base a los problemas que las mujeres afrodescendientes enfrentamos en los diferentes países de las Américas, la Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora, presentamos recomendaciones para avanzar en el cumplimiento de la Declaración y del Programa de Acción de Durban, desde un enfoque de género.

Entendemos que el Programa de Acción de Durban no entra en el proceso de negociación, excepto para ampliar los compromisos; que la interconexión raza –etnia-género es fundamental para una efectiva implementación de los compromisos; que la categoría afrodescendiente forma parte del consenso internacional; y que la categoría “raza” es una construcción histórica con efectos reales en la vida y en las relaciones de poder y en la perpetuación del racismo.

Asumimos que en este examen los Estados, a nivel mundial, van a ratificar su compromiso con el cumplimiento de la Declaración y el Plan de Acción de Durban y a definir acciones que les permitan avanzar en el cumplimiento de los compromisos asumidos mediante el estableci-

miento de metas para 5 y 10 años en el sentido de superar el racismo, el sexismo, homofobia, la discriminación racial y las formas conexas de intolerancia.

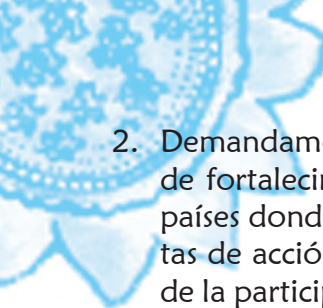
Por ello, instamos y demandamos a los Estados:

Para enfrentar la Pobreza:

1. Comprometer recursos financieros y voluntades políticas, así como a una revisión estructural de los programas de erradicación de la pobreza que se ejecutan en América Latina y el Caribe, a fin de contribuir a reducir el impacto de ésta en las mujeres afrodescendientes, y a trabajar con un enfoque etno-racial en todas las estrategias y medidas que se adopten en ese orden.
2. Adoptar, con carácter de urgencia, medidas, políticas y programas de acción afirmativa, como una forma de disminuir la brecha racial y de género que en el ámbito económico enfrentamos las mujeres afrodescendientes de América Latina y el Caribe.
3. Adoptar medidas para garantizar el acceso al empleo de calidad y en condiciones de equidad, eliminando las barreras etno-raciales que enfrentamos las mujeres afrodescendientes en el mercado de trabajo.
4. Crear un fondo que permita el acceso a recursos productivos para las mujeres afrodescendientes y la promoción de empresas productivas.

Para garantizar la participación política:

1. Adoptar todas las medidas a su alcance para promover el acceso de las mujeres afrodescendientes a las instancias de toma de decisiones e incrementar su participación en cargos electivos y en las instancias del poder público, tanto a nivel nacional, como local.

- 
2. Demandamos que como parte del proceso de fortalecimiento de la democracia, en los países donde están establecidas leyes de cuotas de acción afirmativas para el incremento de la participación política de las mujeres, estas sean revisadas con el objetivo de asegurar la inclusión de mujeres afrodescendientes.
 3. Instar a los partidos políticos a incluir en las plataformas y programas de campaña, la toma de posición acerca de las reivindicaciones de las mujeres afrodescendientes y las estrategias para su implementación
 4. Adecuar el sistema jurídico interno, adoptando las normas necesarias de tipo legal y reglamentario para dar efectividad plena a la protección de los derechos civiles y políticos que amparan a las mujeres afrodescendientes contemplados en los instrumentos internacionales vinculantes.

Para elevar los niveles de Educación de las mujeres afrodescendientes:

1. Eliminar las barreras existentes y promover acciones específicas para el acceso de las mujeres afrodescendientes a todos los niveles de educación, con especial atención a la situación de la niñez, incluyendo la sensibilización de las y los educadores hacia una cultura de no discriminación.
2. Ampliar la cobertura del sistema educativo hacia las zonas donde habita la población afrodescendiente, creando más centros de enseñanza y disponiendo del personal docente necesario.
3. Promover acciones para que la producción cultural e intelectual de los y las afrodescendientes sea respaldada y que tenga las mismas posibilidades que el resto de los productores culturales en la promoción de su obra.

Para mejorar la salud y enfrentar la violencia contra la mujer afrodescendiente:

1. Desarrollar programas para proteger la salud integral, sexual y reproductiva de las mujeres afrodescendientes, así como fomentar el respeto a sus derechos sexuales y reproductivos.
2. Ampliar la cobertura del sistema de salud para todas las mujeres afrodescendientes, a través de servicios integrales de calidad, así como garantizar criterios étnico, racial y de género, en los planes para lograr los Objetivos de Desarrollo del Milenio dedicados a salud, en particular la reducción de la mortalidad materna.
3. Crear una instancia en el Ministerio de Salud que sistematice la información de salud desagregada por etnia-raza, como un instrumento para el diagnóstico de la situación de las poblaciones afrodescendientes, en especial las mujeres y diseñar los programas específicos de Políticas de Acción Afirmativa (PAA).
4. Impulsar políticas para detener la violencia de género contra las mujeres que afecta de manera especial a las afrodescendientes, así como la trata y tráfico de personas con fines de explotación sexual comercial, y la imagen de la mujer como objeto sexual.

Los censos deben reflejar el componente etnoracial y de género

1. Realizar censos nacionales con indicadores concretos, que permitan conocer la situación de la población afrodescendiente desagregada por género, raza y etnia, como fundamento de las políticas públicas orientadas a combatir el racismo y la discriminación.
2. Construir y elaborar un sistema de indicadores de inclusión racial con perspectiva de género para todos los programas de desarrollo que impulsen los gobiernos y los organismos de desarrollo internacional.

¿Qué tanto hemos avanzado en la implementación?

Los Estados de América Latina y el Caribe han hecho importantes contribuciones para que se lleve a cabo el proceso de evaluación de la Conferencia, expresado en la realización de la conferencia de las Américas, realizada en el año 2006, en Brasilia; y en la realización de la Conferencia Regional de las Américas, realizada en el año 2008, en Brasilia. Estas conferencias han permitido a los Estados reflexionar y analizar el nivel de cumplimiento del compromiso asumido en el 2001.

Si bien los Estados reconocen que deben proteger y promover los derechos humanos y las libertades fundamentales de los pueblos y las mujeres de descendencia africana, en la lucha contra las manifestaciones del racismo y la discriminación presentes, esto no se ha traducido en un compromiso real.

Los resultados de las evaluaciones de progreso en la implementación del Programa de Acción realizadas por los Estados si bien muestran avances en varios aspectos, también ponen en evidencia inaceptables retrasos, obstáculos y retrocesos, que imponen el desafío de priorizar e intensificar los esfuerzos para cumplir con los objetivos propuestos en el programa de acción.

A 8 años de haber sido aprobada la Declaración y el Plan de Acción de Durban, no obstante a los esfuerzos de la Sociedad Civil y de algunos Estados de la región, no existe la institucionalidad ni los recursos presupuestarios necesarios para implementar los compromisos establecidos, y los Estados no han creado las condiciones para una participación efectiva y paritaria de la sociedad civil en el diseño e implementación de las políticas.

Igualmente se observa un incremento de los fundamentalismos de índole religioso, económico e ideológico, que niegan la diversidad cultural y los derechos humanos para las víctimas del racismo. Enfrentamos un modelo de desarrollo neoliberal deshumanizado que tiene como consecuencias múltiples formas de exclusión, pobreza, incremento de la desigualdad, racismo y discriminación.

Comunidades negras debaten sobre sus derechos e injusticias

En la capital Brasileña, Brasilia, se realizó la II Conferencia Nacional de Promoción de la Igualdad Racial; los y las quilombolas —descendientes de negros esclavos— se movilaron defendiendo sus derechos. En Brasil, hay aproximadamente cinco mil comunidades quilombolas. Según la confederación Nacional de Articulación de las Comunidades Negras Rurales Quilombolas —CONARQ—, menos del 5% tienen sus derechos reglamentados.

El coordinador de la CONARQ, Ronaldo dos Santos, lamenta que Brasil no conozca el papel del negro y del quilombo en su historia. “La sociedad brasileña desconoce lo que son los quilombos. Lo único que saben es que existió el Quilombo dos Palmares. Las personas necesitan saber que los quilombolas existen, lo que son esas comunidades, lo que representan y representarán para la historia de Brasil. Nosotros no somos pasado, nosotros somos presente”.

Ronaldo cree que un punto que debe ser considerado es la aprobación de un Estatuto de Igualdad Racial, tramitándose en el Congreso desde los años noventa y señala también que las conquistas ya logradas precisan ponerse en práctica. “El Problema brasileño no es apuntar los caminos, es cumplir lo que se ha construido. Desde el punto de vista de la legislación y de la construcción de políticas ya avanzamos mucho. Son las fuerzas que están en la política pública las que no permiten que las medidas ocurran en la práctica.”

Dentro de la Conferencia de junio, 2009, también se denunció que la prensa omite las banderas de lucha de los negros y las negras. Salud, educación, tierra y trabajo son algunos de los ejes temáticos debatidos en la Conferencia.

Radioagencia NP. Silvia Adoue, Sao Pablo, Brasil, 30 de junio, 2009.



Encuentro de Mujeres de Redes Regionales de América Latina y el Caribe en el Proceso de Cairo +15

**Declaración de Panamá,
3-5 de agosto de 2009**



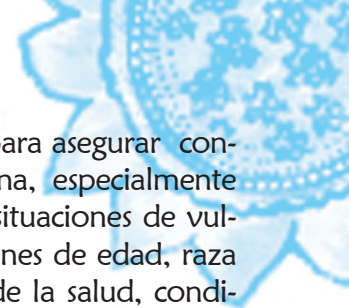
Los contenidos del Programa de Acción de la CIPD no pueden ser abandonados pues su no cumplimiento se traduce en el sufrimiento y la violación de los derechos humanos básicos, como el derecho a la salud, a la educación, al trabajo, a una vida libre de violencia y al desarrollo de millones de mujeres, de todas las edades e identidades, en el mundo; costos que las condicionan a situaciones de exclusión, violencia y discriminación.

Las organizaciones y redes de América Latina y el Caribe presentes en el Encuentro de Mujeres de Redes Regionales de ALC sobre Cairo+15 manifestamos nuestra profunda preocupación porque a 15 años del Consenso del Cairo, América Latina y el Caribe, sigue siendo la región con mayor desigualdad socioeconómica del planeta.

En un contexto marcado por la búsqueda de cambios estructurales en algunos de nuestros países y por las implicaciones regionales de la crisis mundial, no advertimos una voluntad política común por parte de todos los Estados y gobiernos para aplicar los consensos de la Conferencia Internacional sobre Población y Desarrollo (CIPD). Como región estamos aún lejos de cumplir las grandes metas planteadas para el 2015, y vemos que este panorama se agrava cuando se prioriza la inversión de recursos públicos para salvar al sistema financiero, a costa de reducir los recursos para superar las profundas desigualdades que en el mundo ha generado el modelo ahora en crisis.

La evaluación de lo realizado en estos 15 años, indica que frente a estos acuerdos, los Estados han tenido diversas respuestas, traducidas en políticas y servicios pero que, en muchos casos, no satisfacen o garantizan a todas las personas las condiciones para ejercer sus derechos civiles, económicos, sociales, políticos, culturales, sexuales y reproductivos. Los avances han sido desiguales e insuficientes; en algunos casos incluso han ocurrido marcados retrocesos y en la actualidad hay grandes amenazas, lo que impone la necesidad de fortalecer los Estados laicos y democráticos

También resulta relevante la contribución y la incidencia de las redes y las organizaciones de mujeres y de feministas, como actoras, para fortalecer y acompañar el proceso en el cumplimiento de los acuerdos. La emergencia de nuevos grupos y organizaciones ha enriquecido la agenda y redimensiona los desafíos del Cairo.



En este contexto exhortamos a los Estados y gobiernos de América Latina y el Caribe a:

1. Reconocer, implementar y reforzar los compromisos adquiridos en 1994 y 1999, reafirmados en el 2004 y 2009, especialmente, los de eliminar la pobreza, disminuir las desigualdades y mejorar la satisfacción de las necesidades de la mayoría de la población, como requisitos indispensables para el desarrollo sustentable.
2. Asumir la responsabilidad de sostener y profundizar la calidad del sistema democrático y destinar todos los recursos humanos, económicos y técnicos necesarios para disminuir las brechas persistentes e incluso ampliadas en estos años, para cumplir con lo acordado de forma sostenible, en las fechas previstas y posteriores a ellas.
3. Potenciar y fortalecer el trabajo articulado entre gobiernos, agencias y organismos internacionales de cooperación y organizaciones de la sociedad civil, con énfasis en organizaciones de mujeres y de feministas, de manera que se garanticen y optimicen los esfuerzos en el logro de las propuestas consensuadas en materia de población, bienestar humano y desarrollo sustentable, en el marco del pleno reconocimiento y respeto de los derechos humanos.

Desde las mujeres organizadas en diversas redes y espacios colectivos de América Latina y el Caribe exigimos lo siguiente:

1. En relación con las políticas de población, particularmente las referentes a la reducción de la pobreza, las dinámicas demográficas y el desarrollo sustentable:
 1. Mejorar y garantizar el acceso y el derecho a vivienda, trabajo, educación, comunicación, salud, seguridad ciudadana, agua, saneamiento, alimentación, aire limpio y sistemas públicos integrales de seguridad social con accesibilidad y co-

bertura universales, para asegurar condiciones de vida digna, especialmente para las mujeres en situaciones de vulnerabilidad –por razones de edad, raza y etnia, alteraciones de la salud, condiciones de vida y de trabajo, orientación sexual, migración, desplazamiento y refugio, capacidades diferentes, uso de drogas, encierro y víctimas de trata, o por cualquier otra razón—.

2. Atender al proceso de envejecimiento de la población, en particular a la feminización del envejecimiento y a su impacto actual y futuro sobre la salud, la economía y el desarrollo, adoptando medidas legales y programas de gobierno tendientes a disminuir efectos negativos de los cambios demográficos, procurando asegurar todas las condiciones que permitan una vida digna e integrada a la sociedad de mujeres de todas las edades y condiciones.
3. Promover la corresponsabilidad de hombres y mujeres, en las tareas de cuidado de las personas a través de un sistema integral de protección y bienestar social, con base en la paridad real, reconociendo el trabajo doméstico no remunerado de las mujeres. (Cfr. Quito, 2007).
4. Rechazar toda forma de desplazamiento forzado de las personas y garantizarles, sin ningún tipo de discriminación por motivos de actividad laboral, edad, por condición etnocultural y racial, condición VIH-SIDA u otra el desplazamiento entre países. Atender a las condiciones de vida de las personas migrantes y refugiadas y garantizar sus derechos, particularmente el acceso a la atención de sus necesidades básicas y los apoyos que requieren.

Call to Action for Cultural Equity

We come from the barrios and ghettos of big cities, from the farms and fields of rural communities, from the reservations of indigenous peoples, and the marginalized spaces inhabited by immigrants. From coast to coast, border to border, we are community grounded artists at the battlefront of a struggle to achieve cultural equity.

By cultural equity we mean every cultural community, howsoever that community identifies itself, having the power to define itself and develop itself in peaceful concert with other cultural communities.

This work is a continuation of an ongoing effort that grew out of a series of conferences in the late 1980s and early 90s. The goal then was to share experiences and find common areas of work to help sustain community grounded cultural work. We were, and remain, focused not on the arts per se but on the intellectual, emotional, spiritual, and material health and welfare of our diverse communities.

From the beginning, we were artists who were locally-based and at the same time interested in global developments. Each of our conferences had international representation. From the beginning, we were artists active in the full array of disciplines with a common concern for expressing the realities of our various communities.

We recognize that we have both major and minor differences among ourselves. In some cases, we speak different languages. In other cases, we have different social structures, different religious and political beliefs, and different aesthetic sensibilities.

Sometimes our differences clash. Cultural equity does not pretend contradictions don't exist. Cultural equity means that we acknowledge our differences and work for ways to live

5. Respetar el derecho ciudadano a la libertad de movimiento y de asociación de las personas, sin discriminaciones, reformulando todas las políticas de migración que obstaculizan este derecho.
 6. Respetar los derechos de los pueblos, en especial de las mujeres indígenas y afrodescendientes, en lo que se refiere al derecho a la tierra, al territorio y a la soberanía alimentaria, respetando el derecho al consentimiento previo libre e informado en todo orden que involucre sus vidas.
 7. Establecer mecanismos de incorporación y reconocimiento de la población juvenil como productiva y sujeta de derechos económicos, reconociendo y ejecutando políticas públicas que den respuesta a sus necesidades y demandas específicas, involucrándola como actora política en el diseño, implementación y evaluación de éstas.
- II. En relación con los derechos sexuales y derechos reproductivos, con particular énfasis en aborto y VIH-sida.

Fortalecer la vigencia y respeto de los derechos sexuales y derechos reproductivos de todas las personas, sin discriminación de ningún tipo.

Asegurar el acceso universal a los servicios de salud sexual y salud reproductiva integral, así como a la más amplia variedad de métodos anticonceptivos, incluido el acceso a la prevención, diagnóstico y tratamiento para el VIH-SIDA.

1. Promover políticas integrales no asistencialistas para reducir la mortalidad y morbilidad maternas, en un marco de derechos humanos.
2. Reconocer a adolescentes y jóvenes como sujetos de derechos y brindarles las oportunidades que les permitan tomar decisiones libres, responsables e informadas en todos los ámbitos que afectan la calidad y trayectorias de sus vidas, especialmente las relacionadas con el ejercicio de su sexualidad, garantizándoles el acceso a la educación en sexualidad, a información sobre todos los métodos anticonceptivos y el acceso a los de su elección.



3. Promover el acceso universal a una educación de calidad que incluya educación integral en sexualidad en todos los niveles educativos dentro del marco ético de los derechos humanos y el reconocimiento de la diversidad cultural. Implementar en su totalidad los compromisos asumidos en la Declaración Ministerial de la Ciudad de México suscrita en agosto de 2008, “Prevenir con Educación”.
 4. Garantizar el acceso a los servicios de salud de calidad y al aborto legal y seguro, como condición necesaria para la reducción de la mortalidad y morbilidad materna para cumplir las metas de los ODMs y de la CIPD.
 5. Implementar medidas eficaces e integrales para erradicar y prevenir la violencia contra las mujeres, incluyendo las interfases con VIH-SIDA y particularmente la violencia sexual, posibilitando el acceso a la atención integral, incluida el acceso prioritario, eficaz y pertinente a la justicia para las que viven en situación de violencia.
 6. Garantizar el acceso universal a la prevención, el tratamiento, la atención y el apoyo a las personas que viven con el VIH-SIDA, especialmente a las mujeres de todas las edades y condiciones, incluyendo la garantía y vigencia plena de sus derechos sexuales y derechos reproductivos, así como a vivir sin ningún tipo de discriminación.
- III. En relación con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, con particular énfasis en la erradicación de toda forma de violencia.

Call to Action...

together in diversity, rather than engage each other in conflict.

On a practical level, cultural equity means that we not only speak to each other, we also actually listen to each other. Cultural equity is a dynamic of exchange for the purpose of mutual growth and development. Rather than convert others we want to appreciate and learn from others.

Cultural equity means defending ourselves and protecting others, offering sanctuary to those fleeing oppression and sharing resources with those in need.

Cultural equity means that we recognize, analyze, and resist the forces that oppress and exploit our communities. Cultural equity is not passive. Cultural equity is active work to develop ourselves as human beings sharing the planet with other humans.

Cultural equity means that we have a responsibility to take care of our environment, to clean up when we mess up, to sustain life (both our own and others). It means we help each other where we can, and most certainly do no harm to our environment and to all of human life.

Cultural equity means believing in the inherent genius of every cultural community, knowing that equity is not possible without dialogue. Our call is for us to share each other's stories.

Join us, please. Share your story, your views, your history, and your dreams. Let us put our heads and hearts together and experience the joy and strength of living together in mutual respect.

Fuente: Ivett Modestín

1. Garantizar, en legislaciones, políticas y normativas, el respeto y reconocimiento de las mujeres de todas las edades y condiciones, como sujetas de derechos y con capacidad de tomar decisiones libres.
2. Erradicar toda expresión y forma de violencia y discriminación hacia las mujeres de todas las edades y condiciones.
3. Abordar los impactos diferenciados sobre hombres y mujeres que viven en situaciones de vulnerabilidad, dando prioridad política y presupuestaria a mujeres en general, y profundizando en las necesidades de poblaciones indígenas y afrodescendientes; de migrantes, personas que viven con VIH/SIDA, de niños, niñas, adolescentes, jóvenes, personas adultas mayores, personas con capacidades diferenciadas, trabajadoras sexuales, lesbianas, transexuales, transgénero y víctimas de trata.
4. Promover la plena participación de las mujeres, en condiciones de paridad, en todos los ámbitos de la vida política, económica, académica, social, cultural y comunitaria.

IV. En relación con la participación de la ciudadanía organizada, y en particular de las organizaciones de mujeres, en la definición, evaluación y contenidos de las políticas de población y desarrollo.

1. Crear, fortalecer y garantizar espacios permanentes de diálogo y toma de decisiones conjuntas entre gobierno y sociedad civil, para el monitoreo de la implementación de la CIPD y sus ratificaciones en los años 1999, 2004 y 2009.
2. Mejorar los sistemas de información y garantizar el acceso a las organizacio-

nes de la sociedad civil para facilitar el monitoreo; así como dar transparencia a la asignación de recursos y a la ejecución de los presupuestos públicos, para la implementación de la CIPD.

3. Garantizar y facilitar la tarea de monitoreo y seguimiento de las políticas públicas por parte de la sociedad civil organizada, especialmente por parte de las organizaciones de mujeres y de feministas, en cumplimiento de lo establecido en el capítulo XV de la CIPD.

V. En relación con la sustentabilidad de esta Agenda.

1. Garantizar recursos suficientes, para América Latina y el Caribe, destinados a las políticas de población y desarrollo, poniendo particular énfasis en los derechos de las mujeres de todas las edades y condiciones.
2. Cumplir con la asignación de los recursos económicos, desde los países desarrollados hacia aquellos en vías de desarrollo, tal como lo determina el programa de acción de la CIPD.
3. Asignar montos suficientes de los presupuestos nacionales, claramente identificados, para la implementación de las políticas de bienestar social de todas las personas y en particular de las mujeres de todas las edades y condiciones.
4. Garantizar la adecuada utilización de dichos recursos, con el control sobre los resultados de las políticas implementadas, generando los mecanismos para que la sociedad civil los monitoree erradicando toda posibilidad de uso fraudulento de los mismos.
5. Garantizar o crear mecanismos participativos de auditoría y control social de los presupuestos públicos.

6. Apoyar, de todas las formas posibles, las iniciativas generadas desde las organizaciones de mujeres de la sociedad civil, para contribuir, a pesar de las dificultades señaladas, al efectivo y eficiente cumplimiento de la Plataforma de Acción de la CIPD.

A 15 de años de la CIPD, el exhorto de las redes de mujeres y espacios colectivos de América Latina y el Caribe no difiere de lo que los gobiernos han suscrito en 1994, ni durante las sesiones de revisión de Cairo +5 en 1999, y Cairo +10 en 2004. Sin el cumplimiento de la Plataforma de Acción de Cairo, no sólo no se alcanzarán los propósitos planteados para el 2015, sino que no habrá manera de cumplir con las metas de los Objetivos del Desarrollo del Milenio.

A cinco años de la fecha límite acordada, está en manos de los Estados redoblar los esfuerzos, teniendo muy presente la responsabilidad directa de los gobernantes en la creación de condiciones y garantías para la salud y la vida de la población en general, y de las mujeres de todas las edades y condiciones, en particular.

Como mujeres organizadas en diversidad de redes y espacios colectivos de América Latina y el Caribe, exigimos todas las garantías democráticas, sustentadas en la laicidad y soberanía de los Estados, y los compromisos políticos y económicos que se requieren para hacer de nuestra región un espacio libre de toda forma de discriminación y violencia y para el ejercicio pleno de todos los derechos humanos.

Red de Salud de las Mujeres Latinoamericanas y del Caribe. Enlace Sur de Mujeres Indígenas. Alianza de Mujeres Indígenas de Centro América y México. Red de Jóvenes de Latino América y el Caribe por los Derechos Sexuales y los Derechos Reproductivos, REDLAC. Red Mujer y Hábitat. Red Latinoamericana de Católicas por el Derecho a Decidir, CDD. Red de Trabajadoras Sexuales, REDTRASEX. Red de Mujeres



Transformando la Economía, REMTE-Ecuador. Red Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora. Red Internacional de Género y Comercio. Movimiento Latinoamericano y del Caribe Mujeres Positivas. Jóvenes Latinoamerican@s Unid@s en respuesta al VIH-SIDA (JLU). Foro Internacional de Mujeres Indígenas. Comunidad Internacional de Mujeres Viviendo con VIH-SIDA. Consorcio Latinoamericano contra el Aborto Inseguro, CLACAI. Coalición contra el Tráfico de Mujeres y Niñas en ALC. Campaña 28 de Setiembre por la Despenalización del Aborto en América Latina y el Caribe. Consejo Latinoamericano y del Caribe de Organizaciones No Gubernamentales con Servicio en VIH y SIDA, LACCASO. Caribbean Association for Feminist Research and Action, CAFRA. Programa Regional Feminista La Corriente. Red Feminista Contra la Violencia. Iniciativa Centroamericana de Seguimiento a Cairo y Beijing. Federación Internacional de Planificación Familiar, IPPF. Foro de Mujeres y Política de Población. Enlace Continental de Mujeres Indígenas Región Sudamérica. Balance Promoción para el Desarrollo y Juventud. Rede Feminista de Salud Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos, Brasil. Asociación de Lesbianas, Gays, Trans, Bisexuales, Intersexuales de América Latina y el Caribe, ILGALAC. Grupo Internacional de Mujeres y SIDA -IAWC.

Movimiento Feminista en XI Encuentro Latinoamericano y del Caribe lucha contra toda forma de discriminación



Resoluciones de las Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora en el XI Encuentro Feminista Latinoamericano y del Caribe

Reconociendo la importancia de los Encuentros Feministas como espacios de articulación e incidencia en la región, las mujeres afrodescendientes y negras:

1. Demandamos que todas las compañeras aquí presentes se comprometan a combatir el racismo en todos los espacios fuera y dentro del feminismo del cual formen parte y que erradiquen las prácticas racistas en sus vidas personales y especialmente dentro de las organizaciones y espacios feministas.
2. Demandamos que se respeten las decisiones y acuerdos constituidos en el X Encuentro Feminista Latinoamericano y del Caribe celebrado en Brasil, donde se acordó que el tema del racismo formaría parte de los ejes centrales de discusión en todos los encuentros siguientes.
3. Demandamos que se garantice la participación de mujeres afrodescendientes y negras en todos los procesos: de elaboración y ejecución de los Encuentros Feministas y que promuevan efectivamente la inclusión de la perspectiva étnico- racial.

4. Manifestamos que al no proveer traducción adecuada a las mujeres de la región caribeña no hispanohablantes, estamos excluyendo de los Encuentros a gran cantidad de compañeras feministas afrodescendientes y negras de nuestro hemisferio, que también fueron colonizadas, y que representan a la mayoría de la población de la región.

Por lo tanto, exigimos que se provea la traducción simultánea en español, inglés, francés, portugués, y danés, para asegurar una participación mayor de compañeras afrodescendientes y negras.

5. Exigimos políticas de distribución equitativa de becas que tengan en consideración las diversidades de las mujeres afrodescendientes y negras: generacional, de orientación e identidad sexual, de distribución geográfica y lingüísticas de la región.
6. Exigimos que se promueva la participación de la Diáspora Latinoamericana y del Caribe, particularmente aquellas compañeras que viven en Estados Unidos, Canadá y Europa en la organización, paneles, espacios de reflexión y actividades culturales de los Encuentros Feministas.
7. Demandamos que se incluya en la agenda feminista el compromiso de apoyar el Plan de Acción de Durban generado por la Tercera Conferencia Mundial Contra el Racismo, Xenofobia y todas formas conexas de Intolerancia, 2001.
8. Y por último que nuestras demandas sean tenidas en cuenta e incluidas en la Memoria y Sistematización del Encuentro.

México D.F., México, 20 marzo de 2009.

Foro de la Sociedad Civil Afrodescendiente de las Américas

“Participación e Incidencia de los y las Afrodescendientes en la Organización de Estados Americanos”

San Pedro Sula, 30 y 31 de mayo, 2009

Declaración

Reunidos en la Ciudad de San Pedro Sula, República de Honduras, los días 30 y 31 de mayo del 2009, 80 representantes de Organizaciones Afrodescendientes de América Latina y el Caribe, con ocasión de celebrarse el trigésimo noveno período ordinario de sesiones de la Asamblea General de la Organización de Estados Americanos OEA, cuyo lema es “hacia una cultura de la no violencia”; con el auspicio de la Organización de Desarrollo Étnico Comunitario ODECO, la Organización Negra Centroamericana ONECA y Global Rights – Partners for Justice con el apoyo del Departamento de Derecho Internacional de la Organización de Estados Americanos (OEA) y la Fundación Interamericana.

CONSIDERANDO que es reconocido por los Estados Americanos, que las personas, comunidades y poblaciones Afrodescendientes se debaten en condiciones deplorables de pobreza, exclusión y discriminación racial.

RECORDANDO los compromisos de los Estados del hemisferio, para garantizar los derechos humanos y el acceso a la justicia sin discriminación ni exclusión de todos los sectores, especialmente quienes se encuentran en condiciones de vulnerabilidad, como la niñez, juventud, mujeres, personas con discapacidad, afrodescendientes, pueblos indígenas, migrantes, minorías religiosas, origen nacional o nacionalidad, identidades de género y orientación sexual.

TOMANDO EN CUENTA los Compromisos adopta-



dos por los gobiernos de la región en la V Cumbre de las Américas: “Asegurando el Futuro de nuestros ciudadanos, Promoviendo la Prosperidad Humana, la Seguridad Energética y la Sostenibilidad Ambiental”.

RECORDANDO que los Estados miembros, en distintas resoluciones de las Asambleas Generales, se han comprometido a fortalecer la participación de la sociedad civil en las asambleas y actividades que realiza la Organización de Estados Americanos. PREOCUPADOS por la falta de cumplimiento de parte de los Estados miembros a los mandatos emanados de las distintas Asambleas Generales.

CONSTERNADOS por las profundas y persistentes desigualdades que se agravan por la falta de compromiso de los Estados para luchar contra el racismo, la discriminación y la intolerancia e incluir como un eje transversal de las discusiones a los diferentes sectores que han sido tradicionalmente discriminados y excluidos de la prosperidad humana en las Américas, especialmente las personas, comunidades y poblaciones afrodescendientes.

COMPROMETIDOS a continuar contribuyendo activamente para fortalecer el trabajo de la Organización de Estados Americanos (OEA) en el combate al racismo, la discriminación racial, la xenofobia y la intolerancia, así como en la promoción de una cultura de la no violencia en el hemisferio.

RECONOCIENDO que la clase política y el gobierno de Honduras, han suscrito importantes documentos que reflejan su compromiso de contribuir al desarrollo político, económico, social, cultural, ambiental y técnico – científico de las comunidades Afrohondureñas.

CONSCIENTES de que son los Estados Miembros los que participan en el Proceso de Discusión y Aprobación en el Proyecto de Declaración del trigésimo noveno periodo de sesiones de la Organización de Estados Americanos OEA; nos permitimos hacer las siguientes

Recomendaciones

1. Que los Estados Miembros promuevan efectivamente una cultura de paz y no violencia, a partir de la mas amplia promoción social e institucional de valores, actitudes y conductas basados en el respeto a la vida, el ser humano y su dignidad, poniendo en primer plano los derechos humanos, el fin de la violencia y la adhesión a los principios de libertad, justicia, democracia, solidaridad y determinación de los pueblos, la tolerancia y el respeto a la diversidad.

2. Que los Estados Miembros se comprometan a luchar e implementar mecanismos y acciones en su ámbito y competencia para erradicar el racismo, la discriminación, la xenofobia, la intolerancia, para ello deberían de incluir como eje transversal de las discusiones a los diferentes sectores que han sido tradicionalmente discriminados y excluidos de la prosperidad humana en las Américas; especialmente las comunidades y poblaciones afrodescendientes en sus distintas generaciones y condiciones: mujeres, jóvenes, adultos mayores y niños; personas con una orientación o una identidad de genero distinta; migrantes y refugiados.

3. Que se incluya la variable afrodescendiente en la ronda censal de 2010, con el propósito de obtener información desagregada que le permita a los Estados Miembros implementar políticas públicas para que las personas, comunidades y poblaciones Afrodescendientes estén visibles y participando en las diferentes iniciativas que se realizan para alcanzar los objetivos de Desarrollo del Milenio.

4. Que los Estados Miembros aceleren el proceso de aprobación del anteproyecto de la Convención Interamericana contra el Racismo y toda Forma de Discriminación e Intolerancia, actualmente en discusión ante el Comité de Asuntos Jurídicos y Políticos de la OEA.

5. Que los Estados Miembros asuman el compromiso de apoyar los trabajos de la Relatoría Especial de Pueblos Afro Descendientes y Discriminación Racial de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos.

6. Que los Estados Miembros creen el Instituto para los Asuntos de los Afrodescendientes de las Américas que se ocupe de coordinar las investigaciones necesarias para contribuir al mejoramiento de la situación económica y social de los Afro descendientes en el hemisferio.

7. Que los Estados Miembros adopten medidas urgentes para proteger las tierras y territorios de las comunidades y pueblos Indígenas y Afrodescendientes. En ese sentido la relación entre los Estados y la cooperación internacional debería de contemplar presupuestos y acompañamiento técnico solidario para promover el desarrollo ambiental, integral y sostenible Indígena y Afrodescendiente; poniéndole fin al vergonzoso despojo y desplazamiento por parte de políticos, inversionistas nacionales y extranjeros, quienes continúan viendo a estas comunidades como objetos y no como sujetos del desarrollo, hacemos especial mención de las Comunidades Garífunas de Honduras.

BUSCAMOS VOCES QUE ACALLEN EL SILENCIO...

Publicado por Betsy Campisi en Declaración presentada en la Asamblea de la OEA, el de junio de 2009.

Los CENSOS 2010: La importancia de saber cuántas y cuántos afrodescendientes somos

De gran importancia es considerada la iniciativa de los Censos 2010 en la inclusión de la población afrodescendiente de América Latina, es por ello que se han venido desarrollando una serie de actividades en función de fortalecer un censo real que contemple datos desagregados por raza y etnia de la población afrodescendiente de las Américas.

En Brasilia se llevó a cabo un Seminario Internacional con este objetivo, los días 23 y 24 de junio del corriente, asistidos por el CELADE-División de Población y la CEPAL, Naciones Unidas.

En este seminario Fabiana del Popolo señaló los principales aportes del Censo de población:

- Los censos aportan al conocimiento de quiénes son, cuántos son, dónde están y cómo viven mujeres y hombres afrodescendientes, insumos básicos para políticas y programas.
- En particular, la dinámica demográfica y sus componentes inherentes –la fecundidad, la mortalidad y la migración–, sustentan la reproducción socio-cultural de estos grupos.
- Única fuente de carácter universal: capta “poblaciones pequeñas” y permiten desagregación a escalas territoriales menores.

Asimismo indicó algunas recomendaciones:

Acerca del criterio de identificación

- Se amplíe el número de países que consideren la captación de los afrodescendientes en los censos.
- Se recomienda a los países que mantengan la auto-identificación. En caso de introducir cambios en la pregunta de auto-identificación, realizar pruebas pilotos.

De cara al Censo 2010



Campaña educativa antirracista 2008-2010
iló | **Organizador@s para la Conciencia-en-Acción**

- Será necesario que en cada país se evalúe, en conjunto con las organizaciones afrodescendientes, cuál es la mejor manera de captar a esta población. Elementos a tomar en cuenta:
 1. Establecer la distinción entre etnia y raza, lo cual define las categorías a incluir (por ejemplo, “negro” o “afrodescendiente”);
 2. Prestar atención a los términos utilizados en la redacción de la pregunta;
 3. Considerar los diferentes significados locales de las categorías usadas y de sus variaciones sociales y territoriales.

Etnias de Ecuador plantearon propuesta de censo

Las condiciones de las comunidades indígenas, como la shuar Tsuer Entsa (Guayas), serán conocidas en el nuevo censo.

La encuesta del 2010 incluirá preguntas sobre pertenencia y de autoidentificación de los diversos pueblos del país.

Antecedentes

Los primeros intentos de identificación étnica se hicieron para los indígenas en el Censo de 1950 donde se incluyó una pregunta sobre el uso de la lengua. Los censos de 1962, 1974 y 1982 omitieron la variable de lengua, la cual fue retomada en el IV Censo de Población y III de Vivienda de 1990.

El VI Censo de Población y V de Vivienda de 2001 incorporó dos preguntas para identificar a los grupos étnicos en el Ecuador, las cuales se refirieron al uso del idioma o lengua y a la autodefinición étnica, combinando así aspectos socio-raciales y étnicos.

Los grupos étnicos del país que participaron en una reciente Asamblea de la Comisión Nacional de Estadísticas para Pueblos y Afroecuatorianos (CONEPIA) para conocer la proporción y situación de sus pobladores en el país, plantearon los contenidos de las preguntas, referentes a sus colectivos que se formularán en el censo de población del próximo año.

En el encuentro los colectivos divulgaron los resultados del trabajo realizado durante dos años.

Silverio Chisaguano, técnico de la CONEPIA, informó que tres interrogantes forman parte de la variable étnica que incluirían en la boleta censal de 2010. "Hay dos tipos de preguntas de autoidentificación", indicó.

Si el país utiliza una denominación que se asocia a la nacionalidad, se recomienda que se considere también una categoría referida a los afrodescendientes que no necesariamente poseen dicha nacionalidad.

Otras dimensiones a considerar

En algunos países de la región, grupos afrodescendientes conservan también un idioma propio, e incluso una fuerte identidad étnico-territorial. Por tanto, en estos casos se recomienda:

- Incluir preguntas relacionadas al idioma.
- De ser posible una única pregunta, se sugiere que sea acerca de los idiomas que habla cada persona al momento del censo, con categorías no excluyentes.
- En los países con reconocimiento territorial, se debe incluir la identificación correspondiente en la boleta censal y en la preparación de la cartografía, de tal forma de vincular los microdatos censales a las unidades territoriales afrodescendientes y efectuar una geo-referenciación de la información válida.

Recomendaciones en relación al proceso censal

- Garantizar la plena y efectiva participación de los pueblos indígenas y afrodescendientes en todas las etapas del proceso censal.
- Identificar las áreas monolingües y multilingües para afrontar anticipadamente las necesidades de traducción de los cuestionarios, capacitación de los encuestadores y supervisiones (deberían pertenecer a las propias comunidades), el diseño adecuado de las campañas de comunicación, y la difusión de resultados
- Diseñar campañas de comunicación dirigidas a afrodescendientes y a la sociedad en general
- La generación de información de afrodescendientes así como los mecanismos participativos deberían tener un marco institucional, con recursos humanos y financieros adecuados
- Generar capacidad nacional para utilizar y difundir la información censal sobre afrodescendientes, en un sentido bidireccional.

En Puerto Rico, avanza la Campaña Antirracista 2008-2010

El grupo ILÉ, con un apoyo amplio de personas, grupos comunitarios, instituciones y otras organizaciones de base, propone dar paso a una campaña de concienciación pública sobre identidad racial en

Puerto Rico y las categorías raciales a usarse en el Censo 2010.

“La campaña De cara al Censo 2010 busca concienciar a conciudadanos y conciudadanas sobre las implicaciones de utilizar categorías raciales culturalmente inapropiadas a nuestra realidad como pueblo. Dada la imposición de los procesos censales de 2000 y 2010”, asevera el grupo ILÉ y sus aliados y aliadas comunitarios.

Intentan afirmar la complejidad de su identidad racial y detener el patrón de blanqueamiento que surge como resultado del racismo en su expresión personal, institucional y cultural.

Las metas de esta campaña es lograr que a través de los resultados del Censo 2010 se refleje:

- Una disminución significativa en el porcentaje de personas que fueron identificadas solamente en la categoría racial blanca.
- Un aumento en el porcentaje de personas que identifiquen afirmativamente su mestizaje racial marcando a más de una raza.
- Un aumento en el porcentaje de personas que afirman su identidad racial negra.

Nuestras metas se alcanzarán a través de diversos proyectos de organización comunitaria y una extensa campaña educativa en los medios masivos de comunicación (Internet, radio, televisión, prensa escrita).

Estos esfuerzos contarán con el apoyo de distintos líderes de organizaciones y comunidades específicas como del público en general y estarán dirigidos a:

- Educar sobre la importancia de recopilar información racial propia en el Censo
- Crear conciencia sobre dinámicas sociales, políticas, económicas y culturales que afectan las identidades raciales en Puerto Rico.
- Apoyar la afirmación de nuestras identidades raciales, en particular, de nuestra africanidad y negritud, identidad históricamente negada y oprimida
- Ofrecer respuestas alternativas concretas que reflejen certeramente las identidades raciales de las personas y sus familiares que completen el formulario del Censo 2010.



Etnias de Ecuador...

Así por ejemplo se plantea la interrogante: “¿De acuerdo a su identidad, cultura o comunidad, a qué pueblo o nacionalidad usted pertenece?”. Esta pregunta presenta las opciones pueblo o nacionalidad indígena, pueblo afroecuatoriano, pueblo montubio, room (gitano) y ninguno.

Un 6,1% de la población es indígena, 5% afrodescendiente y 10,5% es blanca, según el INEC.

La otra consulta que constará es: “¿De acuerdo con su cultura, costumbres o identidad usted cómo se considera?” Esta pregunta contiene las alternativas indígena, afroecuatoriano, negro, moreno, mulato, mestizo y blanco.

“La tercera pregunta se refiere a las lenguas”, adelantó el técnico. Esta reza: “¿Usted, qué idioma habla?” Y están las opciones: idioma indígena, castellano, e idioma indígena, castellano y lengua extranjera.

El antropólogo John Antón, de la Coordinación de Desarrollo de Afroecuatorianos (CODAE), explicó que el grupo al que pertenece pidió una precisión en la segunda pregunta. “Para nosotros es mejor que la interrogante sea ‘¿De acuerdo con su cultura o con su costumbre cómo se identifica?’”, dijo.

El investigador, quien fue parte de la secretaría técnica, destacó el planteamiento de las variables de pertenencia y autoidentificación.

La primera tiene que ver –aclaró– con la adscripción identitaria política que tiene un individuo frente a su comunidad o su pueblo. Y la segunda “es la manera como el individuo desde el punto de vista personal ha desarrollado su propia personalidad desde el punto de vista cultural”.

Para Antón, la inclusión de las variables es

Etnias de Ecuador...

importante porque permitirá conocer la interpretación que los afrodescendientes tienen del Estado plurinacional. “Queremos determinar cuáles son las asimetrías sociales que hay de acuerdo con la condición sociorracial”, expresó.

Antón sostuvo que en septiembre el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) hará una prueba piloto en algunos sectores focalizados. Uno de esos sectores será Guayaquil. “Vamos a proponer que la prueba del formulario censal se ensaye en Nigeria”, adelantó.

En septiembre INEC hará una prueba piloto en algunos sectores focalizados, incluido Guayaquil. Por su lado, el sector de los indígenas hoy definirá algunas observaciones sobre las preguntas. Ángel Medina, titular del Consejo de Desarrollo de Pueblos y Nacionalidades (CODENPE), manifestó que la discusión será sobre la forma de las preguntas, “pero el fondo será el mismo”, indicó.

Medina resaltó que en esta ocasión se haya hecho la consulta a la etnia sobre la elaboración de la encuesta.

El colectivo indígena, de igual manera, informó que en las próximas semanas realizará un piloto de la encuesta. “Sugeriremos que se haga en Salasaka o en Colta”.

El Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) confirmó esos pilotos. Fredy Llerena, asesor nacional de población y desarrollo, indicó que la UNFPA ha comprometido unos recursos para poder hacer pruebas pilotos.

“La encuesta dejará conocer la situación de los pueblos y nacionalidades para luego empezar a hacer políticas públicas focalizadas”, señaló Llerena. JTB

Fuente: Zona Ciudadana, Ecuador
zona_ciudadana@telégrafo.com.ec

Comunicado por el Día de la Cultura Afroperuana



En el Día de la Cultura Afroperuana, las organizaciones y personas firmantes, rechazamos la utilización que hace el fujimorismo del pueblo afroperuano.

La inauguración de un Museo Nacional Afroperuano a cargo de la Mesa de Trabajo Afroperuano del Congreso de la República (tal como lo indica la invitación a la ceremonia de inauguración), impulsada por la Congresista fujimorista Martha Moyano, no responde a un proceso respetuoso de recoger la memoria del pueblo afroperuano, tomando en cuenta su aporte científico, político, cultural y social al Perú, que se basa en históricos procesos de resistencia, lucha y construcción.

La Mesa Afroperuana del Congreso de la República no es un espacio articulado y democrático donde el Estado, a través de dicha instancia establezca canales de consulta con el pueblo afroperuano en función de sus demandas y expectativas. Es un espacio, construido a partir de los intereses del fujimorismo que ahora están claramente encaminados a validarse como interlocutores del pueblo afroperuano y generar votantes. Sin duda, consideramos que no ha existido a la fecha, por parte del Estado, una clara voluntad política de generar procesos de desarrollo desde la cosmovisión y propuesta de la población afroperuana.

El pueblo afroperuano, demanda una reparación histórica que se traduzca en políticas públicas y acciones afirmativas que eliminen las brechas de exclusión y den paso a nuevas formas de entender la democracia, la ciudadanía y el Derecho. En el actual contexto, donde el pueblo peruano exige una reparación ante las violaciones a los derechos humanos, cometidas por el fujimorismo, el pueblo afroperuano se suma a esta exigencia y no otorga “carta libre” para que la identidad afroperuana esté por encima de los principios éticos, olvidando los crímenes cometidos por el fujimorismo.

Existen preguntas sobre el reconocimiento del Estado al pueblo afroperuano que requieren una inmediata respuesta:

- ¿Por qué el Estado peruano se preocupa más por los intereses de las transnacionales, los grupos económicos y holdings poderosos y olvida, en cambio, que el pueblo afroperuano como otros sectores de la población necesitan con urgencia políticas públicas efectivas que velen por sus derechos fundamentales?
- ¿Por qué, si la Constitución peruana reconoce la condición de pueblo a otros colectivos, no lo hace con los afrodescendientes, a pesar de que estos comparten características para identificarlos como tal, entendiendo además que el reconocimiento y promoción de los derechos de la población afrodescendiente constituyen una política pública nacional, tal como lo señala el Decreto Supremo 027- 2007 frente al cual no existen avances sustanciales?
- La discriminación está penalizada, muchas denuncias de discriminación quedan sin sanción. Hasta la fecha no identificamos que se haya aplicado una condena efectiva por cometer discriminación contra un afroperuano en nuestro país. Si bien es cierto que ha habido un intento por parte de los gobiernos locales por atacar la discriminación, ¿por qué las ordenanzas que lo materializan están centradas en la protección



del derecho al consumo y los consumidores y no consideran que el racismo sea una violación de los derechos humanos?

- El pueblo afro permanece invisibilizado en una sociedad que aparenta un crecimiento económico que sólo beneficia a una minoría. ¿Si hubiera voluntad de cambio de parte del gobierno peruano para el desarrollo del pueblo afroperuano, no habría sido pertinente incluir la variable étnica racial en el último censo poblacional y de vivienda?

Las políticas educativas interculturales se enfocan —aunque con limitaciones— a la educación bilingüe en los Andes y la Amazonia, desconociendo la real dimensión de la interculturalidad; asimismo nos preocupa que, la historia de nuestro país se escribe de espaldas a las tradiciones orales y al aporte del pueblo afroperuano, ausente en los currículos escolares, a pesar de que este año es denominado como el año de la educación inclusiva.

Aún no se toman en cuenta criterios fundamentales de salud étnica, aun cuando la OMS tiene catalogadas científicamente las enfermedades recurrentes según las etnias; en el caso de los afrodescendientes debemos mencionar diabetes tipo II, hipertensión, mioma, anemia falciforme. Es más, los protocolos de atención no cuentan con un registro para saber la incidencia de estas enfermedades y desarrollar así políticas específicas.

Los bolivianos perciben más actos racistas

La empresa Ipsos Apoyo, Opinión y Mercado realizó un estudio para La Razón con 2.188 personas de todo el país.

El informe afirma que el 66% cree que hay más racismo que antes. Oruro y Potosí tienen los índices más altos.

Un proyecto de ley pretende privar de libertad hasta por seis años a quien incurra en un acto de discriminación.

La discriminación es muy evidente incluso en los clasificados que se publican en los diarios bolivianos.

Antonio y Samuel, de 12 y 14 años, respectivamente, estaban motivados por su primer día de clases en una escuela de El Alto. En febrero de este año, ambos estaban por concretar su anhelo tras un largo viaje desde el campo a la ciudad, adonde migraron semanas antes. Pero su ilusión se esfumó cuando en vez de una bienvenida, recibieron rechazo.

El personal del colegio exigió a los dos nuevos alumnos que se quitaran las abarcas que llevaban y que, a cambio, usaran zapatos de cuero, tal como establecía el reglamento para el uniforme.

Éste es un caso que fue denunciado al Defensor del Pueblo. Los adolescentes migrantes se sintieron ofendidos, pues en su lugar de origen las abarcas son el calzado típico y cómodo.

Según la defensora del Pueblo en suplencia legal, Rielma Mencías, una expresión de “racismo” es el rechazo hacia una o varias expresiones, “como la vestimenta, el lenguaje o la ideología” que denoten el origen de un grupo.

Como el caso de ambos niños, hay otros denunciados ante el Defensor del Pueblo. Sobre el tema del racismo, un estudio de la empresa Ipsos Apoyo, Opinión y Mercado para La Razón, realizado entre

Nos preocupa el atraso del Perú en comparación con otros países como Brasil, donde el racismo está penalizado con cárcel y donde existe la INJURIA agravada, una categoría que toma en cuenta la injuria por razones de etnia o raza. El Perú no puede avanzar sin el desarrollo y el aporte del pueblo afroperuano.

¡Exigimos políticas públicas efectivas, en democracia y respeto!

LUNDU, Centro de Estudios y Promoción Afroperuanos
CEDET, Centro de Desarrollo Étnico Programa de Democracia y Transformación Global (PDTG) DEMUS, Estudio para la Defensa y los Derechos de la Mujer LIFS, Lesbianas Independientes Feministas Socialistas, Grupo Negro
Mamaine Roberto Rojas Dávila .



Programa de derechos de las mujeres del Instituto Interamericano de Derechos Humanos

Limón Roots Youth
En el marco del Festival
Afro-cultural "Limón Roots 2009"
Invita:

Foro Público:
"Hechos y Sentimientos hacia el fortalecimiento de
Nuestras Identidades"

Invitada especial: Eulalia Bernard
Premio Limón Roots 2009

Jueves 27 de Agosto
Instituto Interamericano de Derechos Humanos (IIDH),
Los Yoses, San José 5:30 p.m.

Más información: jovenesafrocostaricens@gmail.com
juventudafrodescendiente@gmail.com
Tel: (506)2253-2912
Entrada y refrigerio de cortesía

Limón Roots **Agenda Joven** **IIDH** **Caribe**

Paola Jiménez, Oficial de Programa para Derechos de la Mujer, Instituto Interamericano de Derechos Humanos

Repudio a golpe de Estado militar contra gobierno constitucional de Honduras

El pueblo hondureño ha sido víctima de un golpe militar, habiendo sacado del país al Presidente de Honduras en horas de la madrugada del domingo 28 de junio de 2009, y cortado los servicios básicos a la población, así como la comunicación.

La Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora, de la que son parte mujeres y organizaciones de mujeres afrodescendientes de Honduras, repudia el golpe de Estado militar contra el gobierno constitucional de Honduras y contra el Presidente democráticamente electo, Manuel Zelaya.

Exige a los militares hondureños respetar el Estado de Derecho, la Democracia y la Vida de los Ciudadanos, como derechos inalienables del pueblo hondureño.

Llama a los Estados de América y del Mundo a repudiar y rechazar el brutal golpe de estado, y a exigir la restitución de los derechos ciudadanos y del Estado de Derecho en Honduras.

Llama a las organizaciones y movimientos sociales y diversas expresiones de la sociedad civil del continente y del mundo, y a las mujeres y organizaciones miembros de la Red, a repudiar el golpe militar y a exigir a sus Estados asumir la responsabilidad histórica de repudiar este tipo de actos contra los derechos humanos y la Democracia.

Actos como estos atentan contra la vida de las poblaciones y de forma particular a las mujeres, niños y niñas, al restarle sus derechos elementales, y pone en riesgo el proceso de construcción de nuestras sociedades democráticas, la libertad y la justicia.

Dado a los 28 días del mes de junio del año 2009, por la la Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora.

Los bolivianos...

el 8 y 20 de julio, señala que el boliviano considera que en el país hay más racismo que antes.

El estudio fue realizado entre 2,188 personas (1,044 residentes en el eje troncal) y revela que el 66 por ciento de los bolivianos (1,434 personas) cree que hoy es más racista que antes.

Los departamentos que en mayor índice tienen esa percepción son Oruro y Potosí, ambos con el 75%. A ellos les sigue Cochabamba, con 72%.

Santa Cruz se situó en tercer lugar, con 67%, seguido de La Paz y El Alto, con 65%. Después está Cobija (Pando) con 64%.

Las regiones con el menor índice fueron Tarija, con 62%; Trinidad (Beni) con 55% y, por último, Sucre con 44%.

El motivo principal del crecimiento del racismo, sostiene la encuesta, es “porque el odio se acrecentó entre collas y cambas”. El 11% de los entrevistados se expresó de esta manera.

El 10% piensa que el racismo aumentó porque “el Gobierno generó la distinción entre oriente y occidente”. El 7% considera que “el Gobierno generó que exista odio entre razas y clases sociales”. Otro 7% cree que es a causa de “las diferencias de color de piel”. El 5% indica que es “por culpa de los discursos del Gobierno que alientan al racismo”. Otro 5% piensa que es porque “la gente rica se cree superior a la gente pobre”.

Mencias considera que la sociedad se tornó más discriminadora que antes, pero que no se reconoce como tal. “Esto implica que uno percibe la discriminación, pero no reconoce que discrimina”, explicó. Agregó que esta afirmación está sustentada en estudios realizados hasta este año.

Las expresiones de racismo se manifiestan, según Mencias, principalmente a través del lenguaje y el juzgamiento del día a día. El uso de adjetivos como “indio”, “chola”, “cunumi” o

Los bolivianos...

“birlocha” es una forma de discriminación.

La afirmación de Mencías se ve reflejada en los resultados del estudio de IPSOS Apoyo, Opinión y Mercado. El 83% (1,816 personas) de las 2,188 encuestadas se considera como “nada racista”; pero el 39% (853 personas) cree que el boliviano que vive en Santa Cruz es “muy racista”; mientras que el 47% (1,028) considera que el boliviano que vive en La Paz es “algo racista”.

Pero también hay gente que opina que los bolivianos no son racistas. De los 2,118 encuestados, el 16% (579 personas) indica que el boliviano “no es racista”.

Con esta idea concuerda el diputado Guillermo Mendoza (UN), presidente de la Comisión de Política Social, al identificar al boliviano como “inclusivo”, aunque identificó a “grupos racistas”.

“El boliviano creo que no es racista, es inclusivo. Pero hay grupos racistas que pueden infectar la vida cotidiana (están) en Santa Cruz, en Sucre y también en La Paz, unos contra otros. El racismo no siempre es del ciudadano al indígena, sino también del indígena al ciudadano”, manifestó.

Según Mencías, el racismo en Bolivia es una práctica que está inmersa en la misma cultura del país y éste podrá ser subsanado sólo con “educación”.

“Es muy difícil cambiar a quienes ya han recibido una alta dosis de información en ese sentido y eso sólo se puede modificar a través de la sensibilización de las personas y de la educación. Se debe trabajar mucho desde el hogar y también desde el colegio”, señaló.

“Esto implica que uno percibe la discriminación pero no reconoce que discrimina.”

Rielma Mencías, defensora del Pueblo en suplencia legal. <http://www.la-razon.com>

Después de 115 años:

Un avance histórico para la comunidad afrodescendiente en Argentina

El Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INDEC) volverá a censar a la comunidad Afroargentina en el próximo censo 2010



Lic. Daniel Pettetta, técnico del INDEC; Lic. Fernanda Pensa, África y su Diáspora; Andrea Ortuño, responsable del Área de Género de África y su Diáspora; Carlos Álvarez, Secretario General de África y su Diáspora; Lic. Ana María Edwin, Directora General INDEC; Andrés Mandros, Vicepresidente de África y su Diáspora y la Lic. Roxana Cuevas, técnica del INDEC.

Durante el mes de septiembre, desde la Comisión de Afrodescendientes y Africanos/as del Consejo Consultivo de la Cancillería Argentina realizamos gestiones ante el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INDEC) que han tenido un resultado muy positivo.

A instancias de la Lic. Ana María Edwin, Directora General del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INDEC), se acordó incorporar en el próximo censo de población 2010 mecanismos de relevamiento para la comunidad afrodescendiente. Concretamente se decidió agregar a la cedula censal una pregunta que permitirá dar cuenta de la población afrodescendiente existente en el país. Esta decisión es una conquista para toda la comunidad afroargentina. Saber cuantos somos y en que condiciones vivimos nos permitirá plantear

el desarrollo concreto de políticas públicas afirmativas para revertir centenares de años de exclusión e invisibilización.

Como sabrán, esta ha sido una de las principales reivindicaciones del movimiento negro organizado y por el cual veníamos trabajando desde la Comisión que coordinamos. Desde África y su Diáspora entendemos que este hecho constituye una bisagra histórica que nos planteará nuevos desafíos, debates y perspectivas.

La última vez que los afrodescendientes fuimos incluidos en un Censo de población fue en 1895, hoy, en el marco del bicentenario de la Argentina, aspiramos a que la información que surja de esta herramienta contribuya a profundizar un camino de visibilización e iniciar políticas de reparación para nuestra comunidad.

Desde África y su Diáspora estamos orgullosos de esta conquista que constituye un logro para todo el movimiento negro y que es el resultado de años de luchas que hemos dado entre todos y todas. Estamos convencidos de que sólo la lucha, la organización y la unidad nos permitirán, en este nuevo marco, conquistar la concreción de políticas públicas afirmativas para nuestra comunidad.

Queremos destacar otro de los acuerdos alcanzados con el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INDEC), entre los cuales se encuentra desarrollar conjuntamente un programa de sensibilización y difusión previo y durante la implementación del censo, tanto hacía la población en general, para lo cual se incorporará la temática a la publicidad oficial del censo, como también hacía los docentes/censistas que trabajaran en el relevamiento; y continuar posteriormente con el análisis de los datos, realizando estudios en profundidad que permitan dar una clara visión de nuestra situación. Estas tareas de sensibilización y comunicación fundamentalmente nos permitirá llegar a los/as afroargentinos/as que nunca se han preguntado sobre su identidad o la ocultan producto del racismo y/o la

discriminación sufrida durante décadas. Este es un aspecto tan central como la incorporación de la pregunta misma.

En este sentido queremos destacar la buena receptividad del INDEC y sus técnicos y los compromisos asumidos. Sabemos que no fue un proceso fácil la construcción conjunta de la pregunta, que entendemos es lo suficientemente abarcativa y facilita el desarrollo de la lucha contra más de un siglo de invisibilización y no reconocimiento.

También queremos destacar el compromiso del Embajador Oscar Laborde, Coordinador General del Consejo Consultivo de la Cancillería Argentina, quien contribuyó con las gestiones que hicieron posible este importante logro. Desde ese organismo se ha comprendido la importancia de la decisión en el marco del MERCOSUR, porque países como Uruguay y Brasil ya han incorporado esta medida a sus censos de población, y nuestro país no podía seguir bajo el mito de que en Argentina no existen los afroargentinos/as.

Es necesario subrayar que el trabajo que se desarrolla desde el Consejo Consultivo de la Cancillería Argentina esta basado en una práctica verdaderamente participativa y democrática, que esperamos sirva de ejemplo para evitar el ejercicio del racismo institucional ejercido por otros organismos del Estado.

La comunidad afroargentina ha logrado finalmente alcanzar una de sus principales reivindicaciones políticas y sociales. Sabemos que esto es sólo un primer y fundamental paso que nos permitirá diagnosticar y proponer, con datos, oficiales acciones afirmativas y políticas públicas para mejorar nuestra situación social, económica y cultural, además de aportar a fortalecer la lucha contra el racismo, la discriminación y la xenofobia.

Reafirmamos nuestro compromiso por la real integración, por un mundo sin racismo, ni discriminación, por la equidad racial, social, de género, cultural y política

24 de Septiembre de 2009, Buenos Aires, Argentina.
Asociación Civil África y su Diáspora

I Seminário de Empoderamento das Mulheres Negras

Carta de Brasília

A Legislação Brasileira avançou muito nos últimos anos. Da Constituição de 1988, à Lei Maria da Penha, nós mulheres vimos reafirmado a igualdade e respeito à diversidade nos papéis. Papéis que impedem a impunidade e o agravamento do silêncio impelido pelo medo.

Mas é necessário ir além, é preciso buscar cotidianamente a equidade e a promoção da igualdade que requer, dentre outros, o respeito à diversidade cultural, étnica e racial

A necessidade de estratégias para a ampliação da participação da mulher nos espaços de poder e decisão e a criação de mecanismos de apoio à participação político partidária é apontada como prioridade em vários documentos/legislações, o que necessariamente não tem significado uma maior qualificação da participação das mulheres negras. Visto que, dentro das especificidades femininas, a mulher negra, ainda figura estatisticamente falando em posição de desvantagem em relação a mulher branca.

Quando o Estado e a sociedade apontam para a busca de promoção de uma cultura de igualdade enquanto um desafio permanente, onde não haja a reprodução de estereótipos de gênero, de etnia/raça, de orientação sexual e de geração. E patrocina esse Seminário Nacional de Empoderamento das Mulheres Negras, nos coloca a possibilidade de juntas apontarmos como indicação ações e atos concretos que assegurem as mulheres negras, condições reais de participação política no interior de seus partidos, que possibilitem equidade neste fazer político, assegurando um olhar pleno das necessidades próprias do segmento feminino negro. Sem importar que a promoção da equidade na maioria das vezes

requerá além das ações universais ações específicas e afirmativas voltadas ao grupo historicamente discriminado.

Indicamos por tudo aqui apresentado, que:

- Os partidos políticos se comprometam com a viabilidade de nossa participação nas eleições de 2010;
- Salientamos também a importância do comprometimento dos partidos políticos em relação à África, enquanto continente negro, possibilitando o debate entre nós mulheres negras brasileiras, nossa realidade e das mulheres africanas, passando ainda pela interação com as mulheres negras da América latina e Caribe;
- Que o Estado brasileiro garanta a reforma política partidária assegurando a equidade entre todos os partidos políticos baseados em solo brasileiro e que os
- mesmos assegurem na cota das mulheres a participação em igualdade de direitos das mulheres negras candidatas a mandatos legislativos e executivo. assegurando as mesmas condições política-financeira de concorrerem;
- Que os resultados das eleições apresentados pelos TRE'S e TSE tenham o recorte de etnia/raça.
- Que os programas eleitorais políticos partidários tenham recorte de etnia/raça, possibilitando à sociedade brasileira o reconhecimento de nossa contribuição à política partidária nacional.

Recomendamos por fim, que esta carta de recomendações seja um instrumento público que promova a unidade entre as mulheres negras nos diversos partidos políticos, assim como também seja um instrumento a ser fortalecido nas instâncias públicas fomentadoras deste seminário, a saber : SPM E SEPPIR; bem como seja divulgado para as entidades do movimento negro e de mulheres da sociedade civil.

Queremos que esta relação entre nós mulheres negras e os partidos políticos seja o espaço da construção de uma participação nas várias instâncias do poder seja ele executivo ou legislativo, e que de fato a questão de gênero e étnico/racial, sejam transversais nesta relação.

Brasília 15 de Agosto de 2009

Assinam Mulheres Negras dos Partidos abaixo identificados:

PMDB; PT; PC DO B; PSB PDT; PSOL; PV; PMN.

Representação de cada partido que construiu coletivamente essa carta;

Denise Pacheco – PT; Vera Gomes – PT; Fabiana Franco – PT; Raquel Santos PT; Ianê Germano Andrade – PT; Ana Lucia da Silva – PT; Ivonete Carvalho – PT; Iaracelia Leal de Souza – PMDB; Mariselma Ferreira de Campos - PDT; Edna Sandra Martins – PV; Luciena Lacerda – PSOL; Katia Aparecida leite da Silva – PSB – ; Ubiraci Matildes de Jesus – PC do B; Raimunda Leane de Jesus PC do B; Eliane Maria Pereira – PC do B; Katia Lobo – PMDB; Dorotea Crispim PP; Damiana de Souza – PSB; Trindade – PSB; Valneide dos Santos PSB; Neucirene Almeida de Oliveira – PSB; Maria Doralice da Rocha – PMDB; Maria Ines Santos – PMDB; Mara Ribeiro – PMDB; Deusdedith Almeida – PSOL; Raquel Teixeira – PSOL;

Fabiana Franco

MSN: franco.fabiana@ hotmail.com. Brasil.

I Feria Afrocaribeña en Managua

Con el objetivo de promover la cultura afrocaribeña, el 4 de octubre la organización Voces Caribeñas desarrolló en Managua una feria en la que se disfrutó de sabrosos platillos típicos de la costa caribe nicaragüense (paty, ron don, sopa de mariscos, queque de quequisque, arroz con chocalines).

Cabe destacar que el grupo de mujeres que participaron como expositoras son originarias de la costa Atlántica de Nicaragua, quienes se han venido a Managua a trabajar y han puesto en marcha pequeños negocios.



Participación e incidencia de afrodescendientes ante la OEA

Incrementar la participación e incidencia de los y las afrodescendientes en la Organización de Estados Americano (OEA) y el proceso de Cumbre de las Américas, fue el objetivo del seminario que se desarrolló en Washington DC del 14 al 18 de septiembre 2009.

Costa Rica, República Dominicana, Ecuador, Perú, Colombia, Nicaragua, Honduras, Panamá y Brasil fueron los países participantes en este evento quienes como resultado de esta capacitación conocieron acerca de cuales son los mecanismos de participación de la sociedad civil y cuales son los espacios políticos que las organizaciones afro descendientes podemos utilizar para hacer un mejor trabajo de incidencia ante la OEA.

Participación de la sociedad civil en las cumbres de las América, desarrollo social y lucha contra la pobreza, La discriminación racial como una violación al derecho internacional, Situación de la mujer en las América: Desafíos y perspectivas, fueron algunos de los temas desarrollados durante el evento.

Dicho evento fue organizado por Global Rights Partners for Justicia bajo el auspicio de la Fundación Interamericana (IAF).

